

Số: 389/KH-CDCT

Hà Nội, ngày 5 tháng 12 năm 2024

KẾ HOẠCH
Tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp Công đoàn,
tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc
lần thứ XI, năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 122/KH-TLĐ ngày 28/8/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Hội nghị điển hình tiên tiến trong các cấp công đoàn và Đại hội thi đua yêu nước công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) tiến tới Đại hội thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI năm 2025; Công đoàn Công Thương Việt Nam (CDCTVN) xây dựng kế hoạch như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Tổng kết, đánh giá kết quả của các phong trào thi đua yêu nước từ sau Đại hội thi đua yêu nước CNVCLĐ toàn quốc lần thứ X đến nay, góp phần thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đề ra phương hướng, nhiệm vụ, biện pháp tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng của tổ chức Công đoàn giai đoạn 2025-2030.

2. Biểu dương thành tích và tôn vinh các tập thể, cá nhân Anh hùng Lao động, Chiến sĩ thi đua, các gương điển hình tiên tiến tiêu biểu trong các phong trào thi đua yêu nước; qua đó khơi dậy sức mạnh, sức sáng tạo và tinh đoàn kết của đội ngũ cán bộ CNVCLĐ, đoàn viên công đoàn, tạo động lực thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội IV CDCTVN, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, kinh tế, xã hội của từng cơ quan, đơn vị và toàn ngành.

3. Thông qua Hội nghị điển hình tiên tiến, Đại hội thi đua yêu nước các cấp để khẳng định các bài học kinh nghiệm về tổ chức các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến; chỉ rõ những tồn tại, hạn chế và đề ra các giải pháp cần khắc phục, tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng đạt hiệu quả cao trong thời gian tới.

4. Việc tổ chức Hội nghị, Đại hội đảm bảo trang trọng, thiết thực, tiết kiệm; tránh phô trương, hình thức, lãng phí; tạo sức lan tỏa và tinh thần thi đua sáng tạo trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động trong Ngành.

II. NỘI DUNG VÀ TRÌNH TỰ TIẾN HÀNH

1. Những nội dung tập trung chỉ đạo từ nay đến Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn Việt Nam về thi đua, khen thưởng. Tập trung tuyên truyền về Đại hội Thi đua

yêu nước công nhân, viên chức, lao động toàn quốc lần thứ XI do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tổ chức; Đại hội Thi đua yêu nước ngành Công Thương lần thứ IV do Bộ Công Thương tổ chức; biểu dương ghi nhận những thành quả của phong trào thi đua yêu nước trong cán bộ CNVCLĐ, đoàn viên và các cấp công đoàn góp phần chăm lo đời sống, đảm bảo việc làm cho người lao động và phát triển bền vững của đất nước; mở rộng nhiều hình thức tuyên truyền, biểu dương các điển hình tiên tiến, các nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, tạo không khí thi đua sôi nổi trong cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, công nhân lao động ở từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và toàn Ngành.

- Tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện tốt Luật Thi đua, khen thưởng năm 2022 và các văn bản quy định chi tiết thi hành; Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn ban hành theo Quyết định số 999/QĐ-TLĐ, ngày 29/5/2024 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn, Quy chế khen thưởng của CĐCĐCT, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, chấp hành tốt các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng trong cán bộ CNVCLĐ và Công đoàn các cấp, để tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng, tạo động lực góp phần thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh của đất nước.

- Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, lập thành tích chào mừng Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ XI; chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025). Tập trung chỉ đạo triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trọng tâm do Thủ tướng Chính phủ phát động: “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”; “*Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí*”, “*Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau*”, “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; “*Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030*”; *Cả nước chung tay “Xóa nhà tạm, nhà dột nát” trong năm 2025...* Tiếp tục vận động đoàn viên, người lao động tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn phát động, tiêu biểu là phong trào thi đua: “*Lao động giỏi, Lao động sáng tạo*”; “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn*”, “*Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*” ...

- Tổ chức tổng kết 10 năm thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; sơ kết 05 năm thực hiện Nghị quyết 07/NQ-TLĐ ngày 15/01/2020 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn; tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong các cấp Công đoàn; hoàn thiện hệ thống văn bản hướng dẫn, tổ chức thực hiện để công tác thi đua, khen thưởng thực sự là động lực trong thực hiện các nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Chú trọng việc phát hiện các điển hình tiên tiến, nhân tố mới thực sự tiêu biểu trong các phong trào thi đua để biểu dương, tôn vinh kịp thời hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền có các hình thức khen thưởng phù hợp; quan tâm khen thưởng các điển

hình là công nhân lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý; có kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng để các điển hình tiêu biểu được lan tỏa thực sự sâu rộng trong lao động sản xuất và đời sống.

2. Hình thức, thời gian, thành phần và số lượng đại biểu

2.1. Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

Căn cứ tình hình điều kiện thực tế, công đoàn các đơn vị báo cáo cấp ủy đảng, phối hợp với chuyên môn đồng cấp lựa chọn thành phần, số lượng và hình thức tổ chức phù hợp.

- Hình thức tổ chức:

+ **Công đoàn cơ sở:** CĐCS có dưới 300 cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, NLD tổ chức hội nghị toàn thể hoặc có thể lựa chọn kết hợp tuyên dương, biểu dương vào dịp tổng kết công tác cuối năm, hội nghị người lao động. CĐCS có trên 300 cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, NLD khuyến khích tổ chức “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”, “Hội nghị biểu dương người lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Gặp mặt, giao lưu với các điển hình tiêu biểu”.

- **Số lượng đại biểu CĐCS:** tối đa không quá **200 đại biểu** (trong đó: đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

- **Thời gian tổ chức:** 1/2 ngày, hoàn thành trước **10/3/2025**

+ **Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:** “Hội nghị tuyên dương điển hình tiên tiến”; “Hội nghị biểu dương người lao động giỏi, lao động sáng tạo” (hình thức cụ thể do đơn vị tổ chức lựa chọn)

- **Thành phần:** đại biểu khách mời; đại biểu đại diện các tập thể, các bộ phận, tổ, đội xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; các cá nhân điển hình tiên tiến có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong lao động, cá nhân nhiều năm liền đạt Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, gương người tốt, việc tốt (tỷ lệ đại biểu nữ, đại biểu người dân tộc thiểu số phù hợp).

- **Số lượng đại biểu CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở :** không quá **250 đại biểu** (trong đó: đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

- **Thời gian tổ chức:** 1/2 ngày; hoàn thành trước ngày **10/4/2025**.

2.2. Công đoàn Công Thương Việt Nam

- **Hình thức:** “Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến lao động giỏi, lao động sáng tạo toàn quốc ngành Công Thương năm 2025”

- **Thời gian:** 1/2 ngày, dự kiến tổ chức vào tháng **5/2025** (Có Kế hoạch tổ chức cụ thể riêng).

- **Thành phần:** đại biểu khách mời; đại diện tập thể xuất sắc, tiêu biểu được lựa chọn từ các phong trào thi đua; cá nhân điển hình tiên tiến có nhiều sáng kiến, sáng tạo trong lao động, cá nhân nhiều năm liền đạt Chiến sĩ thi đua cơ sở, Lao động sáng tạo, cán bộ công đoàn xuất sắc tiêu biểu, ưu tiên điển hình là công nhân trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, gương người tốt,

việc tốt (đảm bảo tỷ lệ đại biểu nữ, đại biểu dân tộc thiểu số, đại biểu đại diện cho các lĩnh vực trong Ngành phù hợp).

- **Số lượng đại biểu:** tối đa không quá 300 đại biểu (đại biểu điển hình tiên tiến khoảng 70%, đại biểu khách mời khoảng 30%).

3. Chương trình, nội dung Hội nghị:

- Chào cờ.
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu và khai mạc.
- Báo cáo đánh giá, biểu dương phong trào thi đua yêu nước 05 năm (2020-2025), phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2025-2030).
- Báo cáo tham luận và hoạt động giao lưu với các điển hình tiên tiến.
- Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các điển hình tiêu biểu.
- Phát động phong trào thi đua giai đoạn 2025-2030.
- Phát biểu hưởng ứng phong trào thi đua.
- Thông qua danh sách đại biểu đi dự Hội nghị điển hình tiên tiến, Đại hội thi đua yêu nước của cấp trên.
- Tổng kết và bế mạc.

Căn cứ nội dung chương trình, các cấp công đoàn có thể tổ chức các hình thức đa dạng, phong phú, sáng tạo, phù hợp với đặc điểm, tình hình thực tế tại đơn vị, tạo không khí phấn khởi, vui tươi và khơi dậy niềm tự hào, vinh dự đối với các cá nhân, tập thể được tôn vinh cũng như đại biểu tham dự.

4. Các hoạt động trước và trong dịp tổ chức Hội nghị

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Hội nghị.
- Tổ chức đối thoại, gặp gỡ giữa lãnh đạo đơn vị với các điển hình tiên tiến về dự Hội nghị.
- Giao lưu các điển hình tiên tiến trên các phương tiện truyền thông của đơn vị (giao lưu trực tiếp, xây dựng phóng sự, phim tư liệu để minh họa, tổ chức tại các địa điểm có ý nghĩa chính trị, giáo dục truyền thống...).
- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ tuyên truyền, cổ động chào mừng.

5. Một số nội dung trọng tâm của Hội nghị

a) Báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 05 năm (2020-2025) và phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 05 năm (2025-2030)

- Nội dung báo cáo phải được chuẩn bị công phu, chất lượng, bám sát mục đích, yêu cầu của Hội nghị; Báo cáo nêu được những phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả, những mô hình tiêu biểu, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả góp phần hoàn thành nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Bố cục, nội dung chính của báo cáo:

- Công tác tổ chức và chỉ đạo triển khai các phong trào thi đua, những thuận lợi và khó khăn

- Phần tổng kết phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng:

+ Đánh giá kết quả đạt được của của phong trào thi đua yêu nước, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ Công đoàn trong 5 năm (2020 - 2025).

+ Việc chấp hành các quy định về thi đua, khen thưởng.

+ Kết quả công tác khen thưởng; phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; việc nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua.

+ Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác thi đua, khen thưởng.

+ Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm.

- Phương hướng nhiệm vụ:

+ Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng trong 05 năm (2025-2030).

+ Những nội dung chủ yếu đẩy mạnh phong trào thi đua, công tác khen thưởng.

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các giải pháp chủ yếu.

b) Về báo cáo tham luận của các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến:

- Báo cáo điển hình phải được lựa chọn đảm bảo cơ cấu hợp lý, kết hợp giao lưu với các điển hình tiên tiến có minh họa bằng hình ảnh, video clip, phóng sự (nếu có điều kiện), chú trọng lựa chọn những tập thể, cá nhân có mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong các lĩnh vực sản xuất, công tác ...

- Số lượng báo cáo: Tùy thuộc vào thời gian Hội nghị, bảo đảm chất lượng, lựa chọn các báo cáo thực sự điển hình, có sức thuyết phục, nêu gương, giáo dục, đảm bảo tính đại diện các lĩnh vực, các thành phần.

c) Trang trí phong chính của Hội nghị

Hội nghị điển hình tiên tiến công nhân, viên chức, lao động

Lần thứ ... (2025 - 2030)

Địa điểm, ngày ... tháng ... năm 2025

d) Thành phần, số lượng Đoàn Chủ tịch Hội nghị:

- **Đối với công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:** số lượng Đoàn Chủ tịch từ 03-07 người; có đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể, chuyên môn và 01- 02 đại biểu là Chiến sĩ thi đua; gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

- **Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam:** số lượng Đoàn Chủ tịch từ 05 - 09 người; có đại diện lãnh đạo Đảng, chính quyền, đoàn thể, chuyên môn và có từ 02-03 đại biểu là Anh hùng; Chiến sĩ thi đua; gương điển hình tiên tiến tiêu biểu, xuất sắc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

* Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Xây dựng Kế hoạch, triển khai thực hiện, lựa chọn, tổ chức biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân điển hình trong các phong trào thi đua của cấp mình đảm bảo thiết thực, phù hợp, hiệu quả.

- Xây dựng báo cáo tổng kết phong trào thi đua và công tác khen thưởng 5 năm (2020-2025), phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng 5 năm (2025-2030) gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam **trước ngày 15/4/2025**.

(CĐCTVN có kế hoạch riêng về phân bổ số lượng đại biểu đi dự Đại hội thi đua yêu nước cấp TLD và dự Hội nghị điển hình tiên tiến cấp CĐCT)

Căn cứ Kế hoạch và tình hình thực tế của đơn vị, Công đoàn cấp trên cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện và gửi báo cáo về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động) theo thời gian quy định.

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (để báo cáo)
- Các đ/c UV BCH CĐN;
- CĐ cấp trên cơ sở và CĐCS trực thuộc;
- Lãnh đạo CĐCTVN;
- Các Ban, VP CĐCTVN;
- Lưu: VT, CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Quách Văn Ngọc

BÁO CÁO

CÔNG ĐOÀN CẤP TRÊN
CÔNG ĐOÀN

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /BC-CD.....

Địa danh, ngày tháng năm 20....

BÁO CÁO
TỔNG KẾT PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC
VÀ CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG GIAI ĐOẠN 2020 -2025
VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG 5 NĂM GIAI
ĐOẠN 2025 - 2030

Thực hiện văn bản số / ngày / /20... của V/v báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng, Công đoàn ... báo cáo tổng kết phong trào thi đua yêu nước, công tác thi đua, khen thưởng năm 2020-2025 và phương hướng nhiệm vụ thi đua, khen thưởng năm 2025-2030 như sau:

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC VÀ CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thuận lợi
2. Khó khăn

II. KẾT QUẢ PHONG TRÀO THI ĐUA YÊU NƯỚC VÀ CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Đánh giá kết quả đạt được của phong trào thi đua yêu nước, nêu rõ phong trào thi đua tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và nhiệm vụ Công đoàn trong 5 năm (2020-2025)

Phân tích, đánh giá kết quả, phong trào thi đua yêu nước tiêu biểu và tác động, tính thiết thực, hiệu quả của phong trào, góp phần thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và của tổ chức công đoàn? Đặc biệt Phong trào thi đua Lao động giỏi, lao động sáng tạo; Phong trào "Luyện tay nghề, thi thợ giỏi"

- Nêu một số cá nhân, tập thể tiêu biểu nhất trong các phong trào thi đua
- Cá nhân (nêu họ và tên, chức vụ đơn vị công tác có nhiều sáng kiến, nêu nội dung sáng kiến, được áp dụng tại? giá trị làm lợi) đã được tặng Bằng LĐST ?
- Tập thể (tên đơn vị, phát động phong trào thi đua? Có bao nhiêu người tham gia, vượt tiến độ? Chất lượng sản phẩm? có tổng số bao nhiêu sáng kiến? làm lợi bao nhiêu? đạt giải thưởng gì?)

2. Việc chấp hành các quy định về thi đua, khen thưởng

- Đơn vị đã quan tâm đến lựa chọn, bồi dưỡng, xây dựng điển hình tiên tiến và đề xuất khen thưởng?
- Việc bình xét thi đua, khen thưởng? Hình thức khen thưởng?
- Tỷ lệ lao động trực tiếp lao động sản xuất và lao động nữ được khen thưởng?

- Chi tiêu thưởng cho các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng xứng đáng?

3. Kết quả công tác khen thưởng; phân tích kết quả, chất lượng các hình thức khen thưởng, việc khen thưởng cho người trực tiếp lao động, sản xuất, công tác; việc nhân rộng các điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua

4. Đánh giá công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới tổ chức các phong trào thi đua yêu nước và công tác khen thưởng

5. Nêu những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm

+ *Tồn tại, hạn chế*

+ *Nguyên nhân*

+ *Bài học kinh nghiệm*

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 5 NĂM 2025 - 2030

+ Xác định phương hướng, mục tiêu chung của phong trào thi đua và công tác khen thưởng 05 năm (2025-2030).

+ Những nội dung chủ yếu đẩy mạnh các phong trào thi đua, công tác khen thưởng;

+ Công tác lãnh đạo, chỉ đạo đổi mới công tác thi đua, khen thưởng và các giải pháp chủ yếu

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đối với Tổng Liên đoàn.

2. Đối với Công đoàn Công Thương Việt Nam./.

Nơi nhận:

- Lưu:

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu