

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 205²/BC-CĐCT

Hà Nội, ngày 30 tháng 6 năm 2025

BÁO CÁO

Báo cáo hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2025 Nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2025

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Công đoàn Công Thương Việt Nam hiện đang quản lý, chỉ đạo 14 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 503 công đoàn cơ sở trực thuộc, với 140.613 đoàn viên/148.291 lao động (đạt tỷ lệ 94,8 % đoàn viên/tổng số lao động).

Thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW của Ban chấp hành TƯ Đảng về công tác tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, từ ngày 15/6/2025, Công đoàn Bộ Công Thương dừng hoạt động; giải thể 20 công đoàn ngành Công Thương địa phương.

Ngay từ đầu năm 2025, CĐCTVN đã bám sát chủ trương đường lối của Đảng, chính sách của Nhà nước và chỉ đạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (TLDLĐVN), Ban Cán sự Đảng Bộ Công Thương để chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn triển khai các hoạt động kịp thời, phù hợp với tình hình thực tiễn nhằm hoàn thành kế hoạch sản xuất, kinh doanh và nhiệm vụ chính trị; triển khai đầy đủ, kịp thời chế độ chính sách về an sinh xã hội; chăm lo đời sống cho đoàn viên và người lao động (ĐV, NLĐ); giám sát và tham gia giám sát việc thực hiện pháp luật lao động, các chế độ, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, tiền lương, tiền thưởng,... liên quan đến ĐV, NLĐ. Nhờ đó, hiệu quả sản xuất kinh doanh, đời sống của ĐV, NLĐ trong Ngành tiếp tục phát triển, khởi sắc. Hoạt động đối ngoại được chú trọng, củng cố và tăng cường quan hệ đoàn kết, hữu nghị, hợp tác với quan hệ đối tác quốc tế.

- *Về việc làm, tiền lương, thu nhập*: Việc làm của ĐV, NLĐ trong Ngành cơ bản được duy trì, thu nhập ổn định, điều kiện lao động và các chế độ chính sách được đảm bảo. Thu nhập bình quân của công nhân lao động khối doanh nghiệp trong Ngành ước đạt từ 7.000.000đ - 10.500.000đ/người/tháng. Toàn ngành còn 01 đơn vị nợ lương, 01 đơn vị nợ bảo hiểm, 04 đơn vị nợ cả lương và bảo hiểm.

- *Về tâm tư, nguyện vọng của CNVCLĐ*: Thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TW của Ban chấp hành TƯ Đảng về công tác tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; một số công đoàn dừng hoạt động, một số khác giải thể đã tác động đến tâm tư của CBVCLĐ. Tuy

nhiên CĐCTVN đã kịp thời tuyên truyền và cập nhật các văn bản chỉ đạo của TLĐ, động viên CBVCLĐ tin tưởng vào chủ trương đổi mới, sắp xếp bộ máy theo Nghị quyết 18/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

Với những giải pháp tích cực và sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, hệ thống công đoàn các cấp trong việc đồng hành và hỗ trợ ĐV, NLĐ vượt qua khó khăn đã tạo được sự tin tưởng của ĐV, NLĐ. Với tinh thần chủ động, sáng tạo, khắc phục khó khăn, sự tin tưởng vào sự đổi mới, đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, ĐV, NLĐ Ngành Công Thương tích cực thi đua lao động, sản xuất hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao; mong muốn Đảng, Nhà nước, Tổng Liên đoàn có nhiều chủ trương giải quyết việc làm, tăng thu nhập, nâng cao đời sống của ĐV, NLĐ; tập trung triển khai xây dựng thiết chế công đoàn, nhất là nhà ở, các công trình dịch vụ phúc lợi như: nhà trẻ, nhà văn hóa đa năng... phục vụ ĐV, NLĐ để yên tâm học tập, lao động sản xuất, đóng góp ngày càng nhiều hơn vào sự phát triển của Ngành, của đất nước.

- *Tình hình ngừng việc tập thể*: Tính đến 30/6/2025, toàn Ngành không xảy ra tranh chấp lao động dẫn đến ngừng việc tập thể.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025

Sáu tháng đầu năm 2025, Thường trực Thường vụ CĐCTVN chỉ đạo công đoàn các cấp tập trung triển khai, thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp; triển khai chương trình, kế hoạch của Ban Chấp hành CĐCTVN, kế hoạch công tác năm 2024 và một số nhiệm vụ trọng tâm, đạt được những kết quả cụ thể:

1. Công tác chính sách, pháp luật và chăm lo đời sống ĐV, NLĐ đạt kết quả tích cực

CĐCTVN chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành tiếp tục triển khai phổ biến, quán triệt các bộ luật, nghị định, thông tư, hướng dẫn của Chính phủ và các Bộ, Ban ngành liên quan, thông qua nhiều hình thức phong phú, tập trung việc thực hiện Nghị quyết 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của BCH TLĐLĐVN về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”, Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/08/2016 của BCH TLĐ về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới”; Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 09/11/2022 của BCH TƯ Đảng (Khóa XIII) về tiếp tục xây dựng và hoàn thiện NN pháp quyền XHCN VN trong giai đoạn mới; Nghị quyết số 29-NQ/TW ngày 17/11/2022 của BCH TƯ Đảng (Khóa XIII) về tiếp tục đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045.

Thực hiện chỉ đạo của TLĐLĐVN, CĐCTVN đã ban hành văn bản chỉ đạo các cấp công đoàn tổ chức hoạt động Tháng Công nhân và công tác ATVSLĐ năm 2025; phối hợp chuyên môn đồng cấp và các cơ quan liên quan, tổ chức các

hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ - Phòng chống cháy nổ năm 2025.

1.1 Kết quả chăm lo Tết cho ĐV và NLĐ

Thực hiện chỉ đạo của TLĐLĐVN về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐVCD, NLĐ nhân dịp Tết Ất Ty 2025 và Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” trực tuyến; CĐCTVN tập trung chỉ đạo, triển khai các hoạt động chăm lo nhân dịp Tết Nguyên đán; với phương châm **“Tất cả đoàn viên và người lao động đều có Tết”**. CĐCTVN xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐVCD, NLĐ; thăm, chúc Tết, tặng quà, hỗ trợ nhân dịp Tết tại các đơn vị, cơ sở trực thuộc, đơn vị phối hợp; chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị triển khai, báo cáo các hoạt động chăm lo Tết ở cơ sở; vận động chuyên môn, các đối tác ký kết Thỏa thuận hợp tác với CĐCTVN tham gia hưởng ứng Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” của TLĐLĐVN.

CĐCTVN ban hành nhiều công văn tuyên truyền, chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị triển khai Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” trực tuyến kéo dài đến hết tháng 02/2025. CĐCTVN được TLĐ hỗ trợ cấp voucher mua hàng để hưởng giá ưu đãi cho 2.631 ĐVCD và 70 cán bộ CĐ. Nhiều hoạt động chăm lo khác nhân dịp Tết Ất Ty 2025 được CĐCTVN tích cực tổ chức thực hiện. Phối hợp và chuẩn bị điều kiện, tham gia tháp tùng đoàn công tác của Bộ trưởng Bộ Công Thương đi thăm các đơn vị, chúc Tết, tặng quà tại tỉnh Thái Bình với tổng số tiền TLĐ và CĐCTVN chi thực hiện các hoạt động là 557 triệu đồng.

CĐCTVN thăm, trao quà tại 22 CĐCS trực thuộc và 531 cá nhân ĐVCD, NLĐ tại các đơn vị: CĐ Cty CP Bóng đèn Phích nước Rạng Đông; CĐ Cty CP Giấy Hồng Bảo; CĐ Cty CP Bao bì Tiền Phong; CĐ Cty CP Nhựa Bạch Đằng; CĐ Cty CP Nhựa Hưng Yên; CĐ Cty CP Vải sợi May mặc Nam Hà; CĐ Cty CP Bóng đèn Điện Quang; CĐ Cty CP Tân Phú Việt Nam; CĐ Cty CP Nhựa Rạng Đông Long An; CĐ Cty CP Nhựa Bình Minh; CĐ Viện Nghiên cứu Da - Giày; CĐ Trường Cao đẳng Công nghệ và Kinh tế Công nghiệp; CĐ Trường Cao đẳng Công nghệ và Thương mại; CĐ Trường Cao đẳng Kinh tế Kỹ thuật Thương mại; 05 CĐCS trực thuộc 3 CĐCTTCS (SABECO, VNECO, MIE); CĐ Cty TNHH Hitachi Astemo Hà Nội; CĐ Trường Cao đẳng Công nghiệp và Thương mại; CĐ Cty CP Điện máy TP. Hồ Chí Minh. Với số tiền 983,3 triệu đồng.

Nhân dịp này, CĐCTVN trao hỗ trợ và tặng quà mừng nhà ở “Mái ấm Công đoàn” cho 01 ĐVCD Cty CP Mạ kẽm Công nghiệp VINGAL-VNSTEEL thuộc CĐ TCTy Thép Việt Nam với số tiền hỗ trợ và quà 53 triệu đồng. Hỗ trợ 4 triệu đồng chăm lo 04 NLĐ Cty TNHH 1TV Khách sạn Du lịch Công đoàn Địa chất. Cấp 35,5 triệu đồng kinh phí hỗ trợ chăm lo cho 71 ĐVCD, NLĐ khó khăn tại 06 CĐCS trực thuộc.

Đối với các đơn vị phối hợp, CĐCTVN đã tổ chức thăm và tặng quà tại Viện Huyết học - Truyền máu Trung ương với số tiền 32,2 triệu đồng; hỗ trợ 475 triệu đồng cho 19 CĐ ngành Công Thương địa phương (Thái Bình, Quảng Bình, Sơn La, Quảng Trị, Hòa Bình, Thái Nguyên, Thanh Hóa, Hà Tĩnh, Tiền Giang, Lào Cai, Nghệ An, Hà Nội, Đắk Lắk, Nam Định, Bắc Giang, Hải Phòng, Bắc Ninh, Hải Dương, Khánh Hòa) để chăm lo Tết cho 950 ĐVCD, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; Hỗ trợ 3 triệu đồng cho “Quỹ trợ cấp khó khăn đặc biệt” của CBCC hưu trí Cơ quan TLĐ. Tổng số tiền chi thực hiện trong tháng 01/2025 là 510,2 triệu đồng.

Tổng cộng, trong dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025, CĐCTVN đã chi trên 2 tỷ đồng để thực hiện các hoạt động chăm lo, động viên, hỗ trợ cho các tập thể đơn vị trực thuộc, phối hợp cho 2.822 ĐVCD, NLĐ và bệnh nhân nhi có hoàn cảnh khó khăn. Nguồn kinh phí thực hiện chăm lo Tết chủ yếu được trích từ Ngân sách tài chính của CĐCTVN và một phần từ Nguồn đóng góp xã hội của ngành Công Thương Việt Nam.

Cùng với CĐCTVN, một số đơn vị trực thuộc tiêu biểu phối hợp với chuyên môn đồng cấp và các cấp trực thuộc triển khai hiệu quả hoạt động chăm lo Tết là: CĐ SABECO (gần 10,3 tỷ đồng); CĐ VNECO (gần 1,25 tỷ đồng); CĐ Tổng Công ty Máy động lực và Máy nông nghiệp Việt Nam (420 triệu đồng); CĐ Tổng Công ty Thép Việt Nam (gần 409 triệu đồng), CĐ Trường Cao đẳng Du lịch và Công Thương (trên 2,3 tỷ đồng)...

1.2 Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ”

Hưởng ứng Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, CĐCTVN tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chương trình nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV, NLĐ; tuyên truyền đến ĐV, NLĐ trong Ngành tích cực hưởng ứng Cuộc vận động. Các đơn vị trực thuộc được hướng dẫn, thông tin về chương trình giá ưu đãi đặc biệt, về việc cung ứng sản phẩm, dịch vụ của các đơn vị đã ký kết thỏa thuận hợp tác.

Ngày 21/01/2025 CĐCTVN ký kết Thỏa thuận hợp tác (TTHT) giữa CĐCTVN và 2 doanh nghiệp đối tác là Công ty CP Bóng đèn Phích nước Rạng Đông (ký lần 2, thời hạn hiệu lực 04 năm), Công ty CP Thủy sản Nghệ An (thời hạn hiệu lực 01 năm). Nhân dịp kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3/2025, phối hợp với Công ty CP Thủy sản Nghệ An triển khai “Chương trình Khuyến mại nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 08/3/2025”, giảm giá 20% giá bán sản phẩm cho các công đoàn trực thuộc.

Tính đến hết 6/2025, có 08 TTHT còn hiệu lực, đó là: Công ty CP Rượu và Nước giải khát Hà Nội, Viện Nghiên cứu Da Giày thuộc Bộ Công Thương, Công ty CP Thủy sản Nghệ An, Công ty TNHH MTV Thương mại HABECO, Công ty

CP Xà phòng Hà Nội, Công ty CP Bóng đèn Phích nước Rạng Đông, Văn phòng B - Nhà khách TLĐLĐVN, Công đoàn Tập đoàn Vingroup.

2. Triển khai Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ năm 2025

2.1 Hoạt động Tháng Công nhân

Căn cứ Kế hoạch 192/KH-TLĐ ngày 24/02/2025 của TLĐLĐVN về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025; CĐCTVN xây dựng Kế hoạch số 56/KH-CĐCT ngày 04/03/2025 về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025 với chủ đề **“Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”**; Hướng dẫn số 55/HD-CĐCT ngày 4/3/2025 về hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2025 trong các cấp công đoàn; CĐCTVN phối hợp Công đoàn Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, Công ty CP Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2025 tại Phú Thọ. Lễ phát động được sự quan tâm của đồng chí Chủ tịch TLĐLĐVN, đồng chí Bộ trưởng Bộ Công Thương đến dự, chỉ đạo và động viên; với sự tham gia của hơn 300 đoàn viên, NLĐ trong Ngành; các đồng chí lãnh đạo, cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên cơ sở; lãnh đạo công đoàn cơ sở trực thuộc. Nhân dịp này CĐCTVN đã biểu dương 50 CNLĐ tiêu biểu Ngành Công Thương năm 2025 có thành tích xuất sắc trong lao động sản xuất với mức thưởng 3 triệu đồng/người; Hoạt động *“Cảm ơn Người lao động”*, CĐCTVN trao quà hỗ trợ cho 50 ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, hỗ trợ ĐV, NLĐ bị tai nạn lao động với mức 2 triệu đồng/người; trao 10 nhà *“Mái ấm công đoàn”* tổng trị giá 500 triệu đồng cho 04 đơn vị, đó là CĐ Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, CĐ TCT Thép Việt Nam, CĐ TCT Giấy Việt Nam, CĐ TCT Máy động lực và Máy Nông nghiệp Việt Nam.

Tại Lễ phát động, CĐCTVN phối hợp Bệnh viện Nhiệt đới Trung ương tổ chức lấy máu xét nghiệm, khám và tư vấn chữa bệnh miễn phí cho 500 ĐV, NLĐ với tổng trị giá gần 300 triệu đồng. Tổ chức các gian hàng trưng bày và bán sản phẩm của các đơn vị doanh nghiệp trong Ngành, các đơn vị ký quy chế phối hợp phúc lợi đoàn viên như: Công ty CP Bóng đèn, Phích nước Rạng Đông; Công ty Xà phòng Hà Nội; Công ty CP Thủy sản Nghệ An; Công ty Supe Phốt phát và Hóa chất Lâm Thao... Tại đây, CĐCTVN tặng 1000 voucher mua hàng (500 nghìn đồng/voucher) tổng trị giá 500 triệu đồng cho ĐV, NLĐ. Hoạt động này không chỉ thu hút ĐV, NLĐ trong Ngành mà còn nhận được sự ủng hộ của đông đảo người dân khu vực; đây cũng là dịp các doanh nghiệp có cơ hội giới thiệu và quảng bá sản phẩm trực tiếp đến với nhân dân huyện Lâm Thao, tỉnh Phú Thọ. Nhân dịp Tháng Công nhân, CĐCTVN cũng như công đoàn các cấp, tập trung tổ chức thăm hỏi ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị.

Cũng trong khuôn khổ hoạt động Tháng công nhân, CĐCTVN hỗ trợ cho 982 ĐVCD, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn của 67 đơn vị, CĐCS trực thuộc số tiền

là 1.964 triệu đồng. Đến thăm, trao quà và tiền hỗ trợ cho 371 ĐVCD, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, NLĐ bị tai nạn lao động với số tiền là 329,5 triệu đồng tại CĐCS trực thuộc trực: CĐ Cty CP Giấy Thăng Long, CĐ Cty CP Fococev Việt Nam, CĐ Cty Thép Tây Đô, CĐ Cty CP Công nghiệp - Thương mại Đầu tư Phú Lâm, CĐ Cty CP Thủy tinh Hưng Phú, CĐ Cty CP Giao nhận Vận tải Ngoại thương, Trường Cao đẳng Công Thương Phú Thọ, CĐ Trường Cao đẳng Kỹ thuật Công nghiệp, CĐ Trường Đại học Công nghiệp Việt - Hung. Nhân dịp này, CĐCTVN cũng đến thăm và hỗ trợ ĐVCD, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn tại một số đơn vị, cơ sở trực thuộc CĐ TCT Giấy Việt Nam, CĐ Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, CĐ TCT Thép Việt Nam - CTCP và CĐ Xăng dầu Việt Nam số tiền là 235 triệu đồng.

Như vậy, nhân dịp Tháng Công nhân, CĐCTVN cùng các cấp công đoàn đã tổ chức thăm, tặng quà, cấp hỗ trợ kinh phí chăm lo cho 1.768 lượt ĐVCD, NLĐ. Tổng số tiền CĐCTVN chi thực hiện các hoạt động chăm lo nhân dịp Tháng Công nhân đạt trên 3 tỷ đồng. Kinh phí thực hiện chủ yếu trích từ nguồn ngân sách tài chính CĐCTVN.

2.2 Hướng ứng Tháng Hành động Vệ sinh An toàn lao động:

Thực hiện Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 24/02/2025 của TLĐLĐVN; CĐCTVN ban hành Hướng dẫn số 55/HD-CĐCT, hướng dẫn công đoàn các cấp triển khai Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2025; đồng thời triển khai kế hoạch phát động Tháng 5 là tháng ATVSLĐ năm 2025. Tổng hợp báo cáo TLĐ những khó khăn, vướng mắc và đề xuất sửa đổi, bổ sung chính sách pháp luật về ATVSLĐ. Các cấp công đoàn chủ động phối hợp với chuyên môn đồng cấp và các cơ quan chức năng, tổ chức các nội dung hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn Vệ sinh Lao động - Phòng chống cháy nổ lần thứ 9 năm 2025. Thông qua các hoạt động nhằm thúc đẩy, tạo sự chuyển biến rõ rệt về ý thức, nhận thức cũng như các hành động cụ thể về đảm bảo ATVSLĐ tại nơi làm việc. Hưởng ứng, triển khai nhiều hoạt động thiết thực và hiệu quả đồng thời tuyên truyền Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2025 bằng nhiều hình thức, phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí công đoàn, các trang thông tin điện tử, ứng dụng công nghệ thông tin tại các cấp công đoàn. Nhân dịp này các cấp công đoàn tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho NLĐ.

Sáu tháng đầu năm 2025, toàn Ngành xảy ra 25 vụ tai nạn lao động trong đó có 30 người bị thương, không có tai nạn lao động chết người. Công đoàn các cấp đã kịp thời tổ chức thăm hỏi, động viên, hỗ trợ các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại 11 đơn vị (89 trường hợp TNLĐ

nặng, 56 trườn hợp TNLĐ nhẹ và bệnh nghề nghiệp với tổng số tiền là 234 triệu đồng). CĐCTVN tổng hợp, báo cáo TLĐLĐVN đồng thời hướng dẫn các đơn vị tổng hợp báo cáo các trường hợp NLĐ bị tai nạn lao động để xem xét hỗ trợ.

Công tác ATVSLĐ, chăm sóc sức khỏe ĐV, NLĐ và bảo vệ môi trường được các cấp công đoàn tích cực triển khai với nhiều hoạt động thiết thực, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Công đoàn chủ động tham mưu với lãnh đạo chuyên môn, tùy theo điều kiện thực tế của từng đơn vị có các giải pháp đảm bảo an toàn cho người lao động tại nơi làm việc, đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động; tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của đơn vị, ngành và doanh nghiệp, qua đó thúc đẩy sự tham gia của người sử dụng lao động (NSDLĐ) và NLĐ trong việc bảo đảm ATVSLĐ. Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên. Sáu tháng đầu năm, công đoàn các đơn vị đã phối hợp với chuyên môn tổ chức 05 lớp tập huấn cho hơn 550 đoàn viên công đoàn, người làm công tác an toàn, an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp của Tập đoàn và Tổng công ty về nội dung công tác ATVSLĐ và kiến thức Bảo vệ môi trường.

Tăng cường phối hợp với NSDLĐ tổ chức các hoạt động kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định. Sáu tháng đầu năm 2025, đã tiến hành kiểm tra 120 lượt tại 105 cơ sở sản xuất, kinh doanh. Qua công tác kiểm tra, cơ bản các đơn vị đã thực hiện tốt các nội dung như: chế độ cho người lao động, trang bị bảo vệ cá nhân, sổ ghi chép của An toàn vệ sinh viên... theo quy định của pháp luật và luật ATVSLĐ. Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho NLĐ.

3. Công tác thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở, thương thượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.

3.1 Về công tác thực hiện quy chế dân chủ cơ sở

Căn cứ Luật dân chủ cơ sở và Quy chế phối hợp số 40/QCPH-BCT-CĐCTVN ngày 07/02/2024 giữa Bộ Công Thương và CĐCTVN về hướng dẫn thực hiện dân chủ tại các đơn vị trong ngành; công đoàn các đơn vị đã tích cực phối hợp với chuyên môn đồng cấp thực hiện công khai và hiệu quả những nội dung mà cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) và NLĐ được biết để tham gia ý kiến, giám sát kiểm tra; đồng thời cùng chuyên môn thực hiện quy trình, thủ tục ban hành các quy chế nội bộ; đặc biệt chú trọng xây dựng, giám sát thang, bảng lương, định mức lao động theo đúng quy định của pháp luật nhằm đảm bảo quyền, lợi ích của CBCCVC và NLĐ.

Tính đến thời điểm báo cáo, các cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập trong Ngành đã tổ chức hội nghị cán bộ, công chức như: CĐ Bộ Công Thương; CĐ Trường CĐ Công nghiệp và Thương mại; CĐ Trường ĐH Công nghiệp TP HCM; CĐ Trường ĐH Điện lực; CĐ CT TNHH Hitachi Astemo HN... Các đơn vị tiếp tục xây dựng và hoàn thiện quy chế dân chủ cơ sở theo sát Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ, trong đó đặc biệt chú trọng công tác đối thoại như: CĐ TCT Bia Rượu NGK Sài Gòn, CĐ TCT Giấy VN, CĐ Công ty Gang thép Thái Nguyên, CĐ Công ty CP Giấy Việt Trì, CĐ Công ty CP Viettronics Tân Bình, CĐ Công ty CP Bia Hà Nội-Hải Phòng Công tác đối thoại định kỳ tại nơi làm việc được tiến hành thông qua các hình thức linh hoạt, phù hợp với điều kiện của từng đơn vị.

CĐCTVN ban hành công văn số 06/HD-CĐCT ngày 07/01/2025 Hướng dẫn công tác tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân và công tác thực hiện Quy chế dân chủ năm 2025 tới các cấp công đoàn. Bên cạnh đó, CĐCTVN tham gia, góp ý vào các Dự thảo như: Hồ sơ dự án Luật Phá sản; dự thảo Nghị định sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 12/2022/NĐ-CP của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, BHXH, NLĐ Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng lao động; dự thảo Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật BHXH về BHXH tự nguyện. Đồng thời Tổng hợp báo cáo TTTV về tình hình nợ lương, nợ BHXH, BHYT, BHTN năm 2024 trong toàn Ngành, qua đó TTTV có ý kiến chỉ đạo kịp thời.

Về TULĐTT: CĐCTVN phối hợp với CĐ Kim khí Bì, tổ chức lớp tập huấn nâng cao “Kỹ năng thương lượng, ký kết TULĐTT” năm 2025 cho cán bộ công đoàn trong Ngành tại thành phố Huế.

Về *tình hình quan hệ lao động*: từ đầu năm đến nay, tình hình quan hệ lao động trong Ngành ổn định, không phát sinh đơn thư khiếu tố, khiếu nại và kiến nghị lên cấp trên.

Căn cứ Kế hoạch số 180/KH-TLĐ của TLĐLĐVN ngày 09/01/2025 về triển khai thực hiện Luật Công đoàn 50/2024/QH15 trong đoàn viên, NLĐ; CĐCTVN xây dựng Kế hoạch ngày 10/02/2025 tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai Luật Công đoàn và Luật BHXH 2024. Tuy nhiên, do Luật Công đoàn tiếp tục sửa đổi cho phù hợp với tình hình sắp xếp, sát nhập, tinh gọn bộ máy hiện nay, Hội nghị đã tạm hoãn đến khi Luật Công đoàn mới được ban hành. Đồng thời CĐCTVN tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Công đoàn 2024 tại Hội nghị trực tuyến lấy ý kiến về sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Công đoàn năm 2024 của TLĐ vào ngày 09/05/2025 vừa qua.

4. Kết quả triển khai các phong trào thi đua

Hưởng ứng phong trào thi đua yêu nước, CĐCTVN hướng dẫn các cấp công đoàn đẩy mạnh các phong trào thi đua; triển khai thực hiện nhiều phong trào thi đua nhằm cụ thể hóa các chương trình, kế hoạch, nghị quyết đại hội công đoàn các cấp. Phong trào phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của Ngành. Bên cạnh đó, CĐCTVN luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của Tổng Liên đoàn, Đảng ủy Bộ Công Thương, sự phối hợp ủng hộ của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo chuyên môn của đơn vị, qua đó các phong trào thi đua trong cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) của các đơn vị được đẩy mạnh, tổ chức nhiều hoạt động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, kế hoạch sản xuất kinh doanh, đảm bảo tăng năng suất, chất lượng và hiệu quả hoạt động của đơn vị.

Với phương châm hướng về cơ sở, lấy quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên và người lao động làm tiêu chí cho mọi hoạt động, CĐCTVN tăng cường công tác tuyên truyền và tổ chức các phong trào thi đua, hoạt động xã hội từ thiện với nhiều nội dung phong phú, đa dạng, thiết thực và hiệu quả. Duy trì các phong trào thi đua, đặc biệt là các phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật”, “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, “Thực hành tiết kiệm”, “Chống lãng phí, tham ô”, “Bảo đảm vệ sinh an toàn lao động”; “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”.... Kết quả đã có hàng trăm nghìn sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, các phát minh, sáng tạo, làm lợi cho đơn vị hàng ngàn tỷ đồng.

Về công tác khen thưởng: Nhằm đánh giá, ghi nhận và biểu dương những cố gắng của CNVCLĐ ngành Công Thương trên các lĩnh vực hoạt động, với những kết quả đã đạt được, CĐCTVN vinh dự được TLĐLĐVN tặng thưởng: 10 cờ thi đua xuất sắc, 10 Bằng khen cho tập thể; tặng 54 Bằng khen cho các cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua LĐG và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh năm 2024.

Bên cạnh đó, CĐCTVN trao tặng: 54 cờ thi đua xuất sắc cho tập thể; tặng bằng khen cho 68 tập thể và 480 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua lao động giỏi và xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh; tặng bằng khen cho 04 tập thể và 15 cá nhân trong phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” năm 2024; tặng Bằng khen cho 13 tập thể và 30 cá nhân vì đã có thành tích trong phong trào Văn hóa, Thể thao năm 2024. Quyết định khen thưởng 03 Tập thể Lao động xuất sắc, 01 Tập thể Lao động tiên tiến, 06 Chiến sĩ Thi đua cơ sở và 28 cá nhân đạt LĐTTC cấp CĐCTVN cho các ban và cán bộ cơ quan CĐCTVN.

5. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động

Công tác truyền thông được CĐCTVN đặc biệt quan tâm. Ngay từ đầu năm, CĐCTVN đã phối hợp với các cơ quan thông tấn, báo chí tích cực, đẩy mạnh tuyên truyền hoạt động của công đoàn các cấp trong Ngành, tăng cường tuyên truyền việc thực hiện Nghị quyết Đại hội IV CĐCTVN và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tuyên truyền Đại hội Đảng bộ các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng; tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện lịch sử trọng đại của đất nước năm 2025. Phối hợp với Báo Công Thương tham gia tuyên truyền vận động ĐV, NLĐ trong Ngành tham gia Cuộc thi “Tìm hiểu truyền thống ngành Công Thương”. Tuyên truyền và triển khai đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng về nội dung bài viết “Tự hào và tin tưởng dưới lá cờ vẻ vang của Đảng, quyết tâm xây dựng một nước Việt Nam ngày càng giàu mạnh, văn minh, văn hiến và anh hùng” của nguyên TBT Nguyễn Phú Trọng. Đặc biệt là tuyên truyền chủ đề hoạt động công đoàn năm 2025 “Năm phát triển đoàn viên”, chương trình “Tết Sum vầy”; tuyên truyền về truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam nói chung và CNVCLĐ Ngành Công Thương nói riêng, tinh thần bất diệt Ngày Quốc tế Lao động 1/5; 135 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh; mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân năm 2025 và các hoạt động nhân dịp Tháng Công nhân, Tháng An toàn Vệ sinh Lao động. Tuyên truyền các mô hình, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua tạo sự lan tỏa, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động, nhằm động viên, khích lệ tạo động lực để cán bộ, ĐV, NLĐ trong Ngành quyết tâm, cùng hành động đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028 vào cuộc sống. Đặc biệt tuyên truyền sâu rộng đến CBVCLĐ tin tưởng vào chủ trương đổi mới, sắp xếp bộ máy theo Nghị quyết 18/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

Kết quả đã có trên 62 nghìn lượt đoàn viên được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng.

Bên cạnh đó, CĐCTVN tích cực hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai công tác tuyên truyền theo hướng đổi mới, đa dạng, để ĐV, NLĐ hiểu, nắm rõ các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của Ngành, của công đoàn cấp trên. Kịp thời triển khai các văn bản chỉ đạo của Tổng Liên đoàn về Hướng dẫn công tác khen thưởng thành tích tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân 2025; Hướng dẫn công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2025 và Kế hoạch tổ chức sản xuất chương trình truyền hình “Muôn nẻo yêu thương mùa 3 - năm 2025”. Đồng thời ban hành công văn số 81/CĐCT-TGNC ngày 21/3/2025 về tuyên truyền thực hiện Kết luận số 127-KL/TW của Bộ Chính trị, Ban Bí thư tới các cấp công đoàn; công văn số 80/CĐCT-TGNC ngày 21/3/2025 về tuyên truyền việc nghiên cứu, quán triệt bài viết của đồng chí Tổng Bí thư về học tập suốt đời đến cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên và người lao động tại các cấp công đoàn.

Nhân dịp Tháng công nhân, CĐCTVN phối hợp với Đài Truyền hình Việt Nam VTV1, Báo Công Thương thực hiện công tác ghi hình, truyền thông các sự kiện trong khuôn khổ hoạt động trước, trong Lễ Phát động Tháng Công nhân và Tháng ATVSLĐ năm 2025. Phối hợp với các cơ quan báo chí truyền thông khác thực hiện công tác tuyên truyền tại buổi Lễ phát động và đẩy mạnh công tác tuyên truyền các hoạt động nhân dịp Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn VSLĐ năm 2025 trong toàn Ngành.

Tích cực tuyên truyền và hướng dẫn triển khai Chương trình hành động số 02/Ctr-BCH của Tổng LĐLĐVN về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” theo Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị, trọng tâm là các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chăm lo xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh và tổ chức Công đoàn Việt Nam lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện, tăng cường khối đại đoàn kết dân tộc, bảo vệ chế độ xã hội chủ nghĩa. Tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 28-CT/TW ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường công tác chăm sóc, giáo dục và bảo vệ trẻ em đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc trong đoàn viên, người lao động.

Hưởng ứng cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, CĐCTVN đã phối hợp Bộ Công Thương chỉ đạo toàn Ngành tích cực triển khai Cuộc vận động một cách sâu rộng, tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức và hành động của đoàn viên, NLĐ trong Ngành với phương châm, ủng hộ và sử dụng sản phẩm của các doanh nghiệp trong nước. Phổ biến trong toàn Ngành các thỏa thuận phúc lợi đoàn viên được ký kết giữa CĐCTVN và các đơn vị. Chỉ đạo các cấp công đoàn trong Ngành triển khai tổ chức hoạt động xây dựng đời sống văn hóa CNVCLĐ năm 2025 và triển khai thực hiện Quyết định của Thủ tướng Chính phủ về thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” giai đoạn 2021-2026.

Trên cơ sở các kế hoạch, hướng dẫn của CĐCTVN, các cấp công đoàn đã chủ động xây dựng kế hoạch, triển khai tại cấp mình và chỉ đạo thực hiện ở cấp dưới. Từ đó công tác tuyên truyền được đẩy mạnh sâu, rộng, khích lệ tinh thần đối với ĐV, NLĐ hăng hái tham gia các hoạt động, đồng thời tích cực lao động sản xuất, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ tại đơn vị, doanh nghiệp. Đồng thời tuyên truyền, quảng bá hình ảnh tổ chức công đoàn, giúp ĐV, NLĐ và xã hội hiểu hơn về vị trí, vai trò, những đóng góp của tổ chức công đoàn, từ đó thêm tin tưởng, gắn bó với tổ chức Công đoàn Việt Nam.

Cùng với CĐCTVN, các cấp công đoàn trong Ngành đã bám sát chỉ đạo của Công đoàn cấp trên và tình hình thực tiễn tại đơn vị, tích cực triển khai công

tác tuyên truyền. Các hoạt động tập trung tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nhiệm vụ chính trị, phong trào thi đua yêu nước, cũng như các nội dung liên quan đến quyền lợi, nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động. Tổ chức hàng trăm buổi tuyên truyền, phổ biến pháp luật, Luật Lao động, Luật Công đoàn, công tác an toàn vệ sinh lao động, chính sách liên quan đến lao động nữ như: Bộ luật Lao động, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, tuyên truyền về chăm sóc sức khỏe sinh sản, dinh dưỡng, phòng chống bệnh tật cho phụ nữ... thu hút hơn 62 ngàn lượt đoàn viên tham gia. Tổ chức cho đoàn viên, NLĐ tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho gần 50 nghìn lượt người

Các hình thức tuyên truyền phong phú, đa dạng như: bản tin nội bộ, tờ rơi, tài liệu tuyên truyền, băng rôn, khẩu hiệu; duy trì hoạt động các nhóm Zalo, Facebook nội bộ để thông tin nhanh chóng, hiệu quả. Tăng cường sử dụng các nền tảng số trong truyền thông nội bộ (email, mạng xã hội,...). Tổ chức các hoạt động sinh hoạt chuyên đề, hội thi, tọa đàm về gương điển hình tiên tiến, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh... Tuy nhiên, một số công đoàn cơ sở còn lúng túng trong việc hình thức tổ chức tuyên truyền, kinh phí dành cho công tác tuyên truyền còn hạn chế, việc ứng dụng CNTT chưa đồng đều giữa các CĐCS, nhất là ở khu vực ngoài nhà nước.

6. Công tác vận động nữ CNVCLĐ

Ngay từ đầu năm, CĐCTVN đã ban hành văn bản chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai nhiệm vụ trọng tâm về công tác Nữ công năm 2025; Hướng dẫn, chỉ đạo các cấp công đoàn tiếp tục củng cố, kiện toàn, thành lập Ban Nữ công quần chúng làm nòng cốt trong công tác vận động nữ CNVCLĐ; nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng theo Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp đề ra, đặc biệt là tại các đơn vị khu vực ngoài nhà nước. Hướng dẫn các đơn vị đẩy mạnh các hoạt động chăm lo con CNVCLĐ, gia đình CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn; công tác vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới. Nhân Tháng hành động vì trẻ em, các cấp công đoàn trong Ngành đã chủ động và phối hợp với chuyên môn làm tốt công tác chăm lo NLĐ và con CNVCLĐ; tổ chức các hoạt động ý nghĩa nhân dịp Tết Thiếu nhi (1/6), Tết Trung thu, ngày Gia đình Việt Nam (28/6)...khen thưởng con CNVCLĐ đạt thành tích trong học tập năm học 2024-2025.

CĐCTVN hướng dẫn tuyên truyền các hoạt động chào mừng kỷ niệm 115 năm Ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3, Ngày Gia đình Việt Nam 28/6. Hưởng ứng sự kiện “Áo dài, di sản Văn hóa Việt Nam” và “Tuần lễ Áo dài”. Các cấp công đoàn trong ngành đã tích cực triển khai thực hiện bằng nhiều hình thức phong phú, tổ chức trình diễn áo dài, nhằm tôn vinh vẻ đẹp của tà áo dài truyền thống cũng như việc gìn giữ di sản Văn hóa Việt.

Nhằm đánh giá và biểu dương kết quả trong công tác vận động nữ CNVCLĐ nói chung và phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”; CĐCTVN tổ chức Hội nghị Tổng kết công tác Nữ công và khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà năm 2024”- Triển khai nhiệm vụ trong tâm công tác nữ công năm 2025 và kỷ niệm 115 năm ngày Quốc tế Phụ nữ; 1984 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng và ngày Quốc tế hạnh phúc tại Mộc Châu. Hội nghị với sự tham dự của hơn 250 đại biểu là lãnh đạo, cán bộ làm công tác Nữ công đến từ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN và công đoàn ngành Công Thương các tỉnh, thành phố. Tại Hội nghị, CĐCTVN đã biểu dương khen thưởng cho các tập thể cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” năm 2024; đồng thời phát động thi đua trong nữ công nhân, viên chức, lao động và hưởng ứng tuần lễ áo dài năm 2025. Nhân dịp này, các đại biểu được nghe chuyên gia nói chuyện chuyên đề “Chủ tịch Hồ Chí Minh với phụ nữ Việt Nam”. Nhân dịp này, CĐCTVN phát động phong trào thi đua “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà” năm 2025.

Thực hiện các văn bản hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Quy chế khen thưởng của Công đoàn Công Thương Việt Nam, Ban Tuyên giáo - Nữ công CĐCTVN tiếp tục hướng dẫn, chỉ đạo Công đoàn các đơn vị trực thuộc khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” và “Văn hóa, Thể thao” năm 2025; Đồng thời tham gia kiểm tra giám sát việc triển khai các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam về công tác Nữ công và thực hiện chế độ chính sách lao động nữ theo kế hoạch chung; đóng góp ý kiến vào dự thảo các Văn bản về chế độ, chính sách lao động nữ và bình đẳng giới của Chính phủ.

Cùng với CĐCTVN, công đoàn các cấp trực thuộc cũng tổ chức nhiều hoạt động ý nghĩa nhân ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3, tiêu biểu như: CĐ TCT Giấy Việt Nam, CĐ, CĐ Công nghiệp Hóa chất Việt Nam, CĐ Xăng dầu Việt Nam, CĐ TCT Thép Việt Nam, CĐ Máy Động lực - Máy Nông nghiệp Việt Nam, CĐ TCT Xây dựng Công nghiệp Việt Nam, CĐ TCT Thuốc lá Việt Nam, CĐ Viện Công nghiệp Thực phẩm, CĐ Trường Đại học Sao Đỏ, CĐ Trường Đại học Việt Hưng, CĐ Trường Đại học Điện lực, CĐ Tập đoàn Taseco, CĐ CTCP Hóa dầu Quân đội, CĐ CTCP Tập đoàn Intimex, CĐ ngành Công Thương Hà Nội...

Đặc biệt, nhân dịp này CĐ Bộ Công Thương đã tổ chức Hội thi nấu ăn với chủ đề “Món ngon gia đình, ấm áp yêu thương”, với sự tham gia của 17 đội và hơn 100 đoàn viên. Hội thi nấu ăn là đợt sinh hoạt rộng rãi trong đoàn viên, người lao động, nhằm nâng cao sự hiểu biết và kỹ năng nội trợ của đoàn viên; đồng thời là dịp để CBCCVN NLĐ khẳng định vai trò của người phụ nữ trong gia đình và xã hội.

Nhằm động viên, khích lệ tinh thần học tập của con CBCNVCLĐ trong Ngành, CĐCTVN xây dựng kế hoạch tổ chức Hội nghị tuyên dương, khen thưởng con

CNVCLĐ là học sinh giỏi cấp Quốc gia, Quốc tế, vượt khó học giỏi năm học 2024-2025 và biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu.

7. Công tác tổ chức, cán bộ, phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn

7.1 Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; nâng cao chất lượng hoạt động của đội ngũ cán bộ Công đoàn (có báo cáo riêng)

Xác định công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS là nhiệm vụ trọng tâm, then chốt của toàn Ngành, đặc biệt chủ đề hoạt động công đoàn năm 2025 là “Năm phát triển đoàn viên”; CĐCTVN xây dựng Kế hoạch số 84/KH-CĐCT ngày 24/3/2025 về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025; Quyết định số 62/QĐ-CĐCT ngày 25/3/2025 về bổ sung thành viên Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở giai đoạn 2023-2028. Đồng thời ban hành Quyết định số 84/QĐ-CĐCT ngày 24/3/2025 về Kế hoạch giao chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở năm 2025 đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở trực thuộc. Phân công nhiệm vụ cho các thành viên Ban chỉ đạo, tổ giúp việc về công tác phát triển đoàn viên; trong đó các đồng chí TTTV là Tổ trưởng, các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành và các cán bộ của Ban Tổ chức-Kiểm tra CĐCTVN là thành viên. Tập trung chỉ đạo Công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc tập trung khảo sát, rà soát, bám nắm tình sản xuất kinh doanh, diễn biến tình hình lao động, đoàn viên của doanh nghiệp, hoạt động thực tế tại Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; thường xuyên, kịp thời thống kê báo cáo số lượng lao động đoàn viên, sự biến động tăng giảm đoàn viên và công đoàn cơ sở.

7.1.1. Về việc thành lập công đoàn cơ sở

Thực hiện Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Công văn số 4173/TLĐ-ToC ngày 28/5/2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc sắp xếp tổ chức công đoàn theo Kết luận số 157-KL/TW ngày 25/5/2025 của Bộ Chính trị và Công văn số 187/CĐCT-TCKT ngày 11/6/2025 của CĐCTVN về việc phê duyệt sắp xếp tổ chức bộ máy Công đoàn Bộ Công Thương, đã tiếp nhận 13 Công đoàn cơ sở không hưởng 100% ngân sách của nhà nước trực thuộc Công đoàn Bộ Công Thương và Công đoàn Viên chức Việt Nam về sinh hoạt tại CĐCTVN.

CĐCTVN chỉ đạo, hướng dẫn và phê đề án sắp xếp bộ máy tổ chức Công đoàn Bộ Công Thương theo chủ trương của Đảng và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, tính đến ngày 13/6/2025 Công đoàn Bộ đã thực hiện thủ tục giải thể 14 Công đoàn cơ sở, 09 Công đoàn bộ phận và chấm dứt hoạt động Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra của các CĐCS và Công đoàn bộ phận trực thuộc Công đoàn Bộ Công Thương hưởng lương 100% ngân sách nhà nước; thực hiện chuyển giao 06 Công đoàn cơ sở không hưởng lương 100% ngân sách

nhà nước về trực thuộc CĐCTVN, sau khi các công đoàn cơ sở trực thuộc của Công đoàn Bộ đã hoàn thành việc sắp xếp, kết thúc hoạt động theo quy định CĐCTVN đã ban hành Quyết định giải thể Công đoàn Bộ Công Thương và chấm dứt hoạt động của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra nhiệm kỳ 2023-2028 kể từ ngày 15/6/2025 và hướng dẫn Công đoàn Bộ thực hiện các thủ tục bàn giao hồ sơ, tài liệu sổ sách liên quan và công tác tài sản, tài chính theo quy định.

Sáu tháng đầu năm 2025, CĐCTVN đã thành lập được mới được 02 Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công ty cổ phần Tập đoàn Gelex gồm với 168 đoàn viên. Thực hiện tiếp nhận và chuyển giao 03 Công đoàn cơ sở từ Công đoàn khối Thương mại Thành phố Hồ Chí Minh về sinh hoạt tại các Công đoàn cơ sở trực thuộc CĐCTVN.

7.1.2. Về công tác phát triển đoàn viên

Tính đến ngày 30/6/2025, CĐCTVN đang quản lý, chỉ đạo 14 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 503 CĐCS trực thuộc, với 140.613 đoàn viên/148.291 lao động (đạt tỷ lệ 94,8% đoàn viên/tổng số lao động), trong đó lao động nữ 43.521 lao động được phân theo các loại hình như sau:

- + Công đoàn cơ quan Hành chính nhà nước: 01 CĐCS.
- + Công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp công lập: 41 CĐCS.
- + Công đoàn khu vực sản xuất, kinh doanh: 461 CĐCS, trong đó (doanh nghiệp nhà nước 134 CĐCS; liên doanh nước ngoài 21 CĐCS; công đoàn 100% vốn nước ngoài 03 CĐCS và 304 Công đoàn công ty cổ phần.
- + Tổng số đoàn viên khu vực cơ quan nhà nước và khối đơn vị sự nghiệp công lập: 8.079 đoàn viên; khu vực doanh nghiệp nhà nước 44.463 đoàn viên; khu vực liên doanh và 100% vốn đầu tư nước ngoài 16.462 đoàn viên và khu vực khối công ty cổ phần là 71.609 đoàn viên.
- + CĐCS có dưới 25 lao động, đã có tổ chức công đoàn: 75 CĐCS.
- + CĐCS có từ 30 đến dưới 150 đoàn viên: 94 CĐCS.
- + CĐCS có từ 150 đến dưới 500 đoàn viên: 236 CĐCS.
- + CĐCS có từ 500 đoàn viên trở lên: 98 CĐCS.

Tính đến ngày 30/6/2025, CĐCTVN đã phát triển mới được **2.380** đoàn viên, trong khi đó số đoàn viên giảm thực tế là **3.743** đoàn viên. Số đoàn viên phát triển tăng thêm trong 6 tháng đầu năm được **3.327/5.750** đoàn viên, đạt 57,9 % kế hoạch do Tổng Liên đoàn giao phát triển tăng thêm trong năm 2025.

Nhằm động viên các đồng chí cán bộ công đoàn đã có nhiều đóng góp cho sự nghiệp Công đoàn, CĐCTVN xây dựng Hướng dẫn số 135/HD-CĐCT ngày 08/5/2025 Hướng dẫn xét tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn Việt Nam” hướng dẫn công đoàn các cấp trong Ngành. 6 tháng đầu

năm, toàn Ngành đã giới thiệu được 709 đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng để bồi dưỡng cảm tình Đảng, trong đó đã kết nạp được 539 đảng viên mới.

7.3 Về công tác tổ chức, cán bộ

Thực hiện Hướng dẫn số 39/HD-TLĐ ngày 30/12/2024 và Công văn số 2992/TLĐ-ToC ngày 03/01/2025 của Tổng Liên đoàn về việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy cơ quan Công đoàn theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, CĐCTVN tiếp tục xây dựng Đề án số 23/ĐA-CĐCT ngày 24/01/2025 về việc sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy và biên chế tại Cơ quan CĐCTVN. Ngày 19/02/2025, Tổng Liên đoàn đã ban hành Quyết định số 2776/QĐ-TLĐ về việc phê duyệt Cơ cấu tổ chức bộ máy và biên chế Cơ quan CĐCTVN được thành lập gồm **04 ban** được bố trí **28 biên chế** cán bộ công đoàn chuyên trách, giảm 04 biên chế (khoảng 12,5%) so với trước.

Theo chỉ đạo của Ban Chấp hành trung ương Đảng tại Nghị quyết số 60-NQ/TW ngày 12/4/2025 tại Hội nghị lần thứ 11, khóa XIII đã đồng ý chủ trương sắp xếp, tinh gọn hợp nhất cơ quan Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội, các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở cấp trung ương, cấp tỉnh, cấp xã và Đề án của Đảng ủy Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể Trung ương. Thống nhất chủ trương kết thúc hoạt động của Công đoàn Viên chức và Công đoàn lực lượng vũ trang. Trên cơ sở đó, Tổng Liên đoàn và các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành trung ương đều đang tiếp tục triển khai thực hiện việc sắp xếp cơ cấu tổ chức, bộ máy và biên chế trong toàn hệ thống Công đoàn Việt Nam. Đối với Công đoàn ngành trung ương và tương đương hiện đang chờ ý kiến chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đảng, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, Tổng Liên đoàn và theo định hướng chung giảm đầu mối các Ban không quá 02 Ban và tiếp tục tinh giản biên chế ít nhất 20% trên tổng số biên chế được giao. Do đó, CĐCTVN chưa thực hiện sắp xếp cơ cấu tổ chức bộ máy theo Quyết định của số 2776/QĐ-TLĐ ngày 19/02/2025 của Tổng Liên đoàn.

Thực hiện chỉ đạo của TLĐLĐVN và để triển khai thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đạt kết quả cao, ngày 27/5/2025 CĐCTVN đã tổ chức Hội nghị lấy ý kiến về việc sắp xếp tổ chức bộ máy công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trực thuộc. Tại Hội nghị, các đơn vị đã tập trung trao đổi một số nội dung: đánh giá đặc điểm tình hình hoạt động của công đoàn đơn vị gắn với nhiệm vụ chuyên môn tại Tập đoàn, Tổng Công ty, doanh nghiệp; tính đặc thù, tính ngành nghề của đơn vị; đánh giá thực trạng tổ chức bộ máy, biên chế cán bộ hiện nay tại Công đoàn đơn vị; phương hướng phát triển của Tập đoàn, Tổng Công ty và Công đoàn đơn vị trong thời gian tới; đề xuất phương án sắp

xếp về cơ cấu tổ chức, bộ máy và biên chế cán bộ công đoàn chuyên trách tại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở khối Tập đoàn, Tổng Công ty. Trên cơ sở ý kiến của các đơn vị, CĐCTVN đã tổng hợp, đề xuất và báo cáo Tổng Liên đoàn.

Thực hiện chỉ đạo của Đảng ủy Tổng Liên đoàn và Đảng ủy Bộ Công Thương, Ban Chấp hành CĐCTVN đã tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 – 2028 để tiến hành bầu bổ sung đồng chí Lê An Hải – Nguyên Phó Bí thư Đảng ủy Bộ Công Thương tham gia Ủy viên Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và giữ chức danh Chủ tịch CĐCTVN nhiệm kỳ 2023 – 2028. Trong 6 tháng đầu năm, CĐCTVN đã thực hiện hướng dẫn kiện toàn và ra quyết định công nhận kết quả bầu bổ sung Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh Chủ tịch, Phó Chủ tịch công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên cơ sở theo quy định. Thực hiện đánh giá xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, người lao động đối với Chủ tịch; Phó Chủ tịch Công đoàn cấp trên cơ sở, cán bộ chuyên trách năm 2024; thực hiện giải quyết chế độ chính sách cho cán bộ công đoàn chuyên trách trong toàn ngành theo đúng quy định.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 18/NQ-TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về sắp xếp tinh gọn bộ máy và Nghị định 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ, CĐCTVN đã xây dựng Kế hoạch, Tờ trình triển khai thực hiện chính sách, chế độ nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ thôi việc giai đoạn 5 năm tại Cơ quan CĐCTVN và báo cáo Tổng Liên đoàn xem xét, phê duyệt. Đến thời điểm hiện tại, CĐCTVN rà soát, thực hiện quy trình, thủ tục đúng quy định theo văn bản chỉ đạo số 4260/TLĐ-ToC ngày 13/6/2025 của Tổng Liên đoàn.

7.4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng

Chất lượng của đội ngũ cán bộ công đoàn là một trong những nhân tố quyết định trực tiếp đến hiệu quả hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ. Do đó, CĐCTVN luôn quan tâm chú trọng công tác tập huấn, bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong thời kỳ mới. CĐCTVN xây dựng kế hoạch số 82/KH-CĐCT ngày 25/3/2025 về Đào tạo, tập huấn bồi dưỡng cán bộ công đoàn năm 2025. Tuy nhiên, hiện nay các cấp công đoàn đang trong quá trình triển khai thực hiện sắp xếp, nhiều nội dung văn bản hướng dẫn của cấp trên thay đổi, do đó chương trình tập huấn về các chuyên đề của công đoàn Ngành chưa triển khai thực hiện theo kế hoạch đã đề ra. Sáu tháng đầu năm, CĐCTVN tổ chức Tập huấn triển khai hệ thống Văn phòng Điện tử, Tập huấn công tác đấu thầu trên mạng theo Luật số 57/2024/QH15 cho đối tượng là CBCC Cơ quan CĐCTVN, Chủ tịch, Phó Chủ tịch, cán bộ làm công tác văn phòng, tài chính của Công đoàn Cấp trên trực tiếp cơ sở. Đồng thời phối hợp hỗ trợ và trực tiếp triển khai tới các cấp công đoàn trực thuộc thực hiện 4 lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn

về các nội dung: giới thiệu hệ thống tổ chức Công đoàn Việt Nam, hoạt động công đoàn cơ sở, các kỹ năng cán bộ công đoàn, công tác tài chính công đoàn, công tác kiểm tra và hoạt động kiểm tra công đoàn cho cán bộ công đoàn là Chủ tịch, Phó Chủ tịch, Ủy viên BTV, BCH, UBKT, cán bộ công đoàn cơ sở, tổ trưởng, tổ phó công đoàn cho các đơn vị: Công đoàn Công ty CP Tập đoàn GELEX, Công đoàn TCT Thuốc lá Việt Nam... Bên cạnh đó, công đoàn một số đơn vị đã chủ động triển khai các lớp tập huấn về tổ chức hoạt động công đoàn cơ sở, chính sách pháp luật liên quan đến hoạt động công đoàn cho cán bộ công đoàn.

CDCTVN tham gia các lớp tập huấn do TLĐLĐVN tổ chức về kỹ năng khởi kiện và tham gia tố tụng dân sự giải quyết vụ, việc lao động tại Tòa án khu vực phía Bắc; lớp đào tạo về giảng viên kiêm nhiệm cho đối tượng là các đồng chí là Ủy viên Ban Thường vụ CDCTVN; lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác công đoàn cho cán bộ công đoàn sau nhiệm kỳ mới, đặc biệt là cán bộ tham gia công tác công đoàn lần đầu. Phối hợp với Trường Đại học Công đoàn triển khai chiêu sinh các chương trình đào tạo, bồi dưỡng ngắn hạn cho cán bộ công đoàn năm 2025.

Thực hiện chỉ đạo của TLĐLĐVN, CDCTVN tiến hành rà soát, tổng hợp, báo cáo về việc sử dụng văn bằng cử nhân chính trị do Học viện chính trị quốc gia Hồ Chí Minh cấp trong công tác cán bộ. Phối hợp tổ chức Hội nghị tập huấn về công tác TULĐTT với Công đoàn Kim khí Phlendor Bỉ. Tham luận tại Hội thảo khoa học thực hiện đề tài cấp Tổng Liên đoàn về “Giải pháp xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước trong bối cảnh mới”.

7.5 Công tác kiểm tra, giám sát và giải quyết khiếu nại tố cáo (có báo cáo riêng)

Ủy ban Kiểm tra (UBKT) công đoàn các cấp trong Ngành tích cực tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ triển khai thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Hoạt động của UBKT công đoàn bám sát sự chỉ đạo, chương trình công tác của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp, xây dựng kế hoạch hoạt động phù hợp với tình hình của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và triển khai thực hiện hiệu quả.

UBKT CDCTVN tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành xây dựng Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2025 triển khai đến công đoàn, UBKT công đoàn các cấp; Kế hoạch số 02/KH-CDCT ngày 03/01/2025 về Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của Ban Chấp hành TLĐ về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động UBKT công đoàn. Xây dựng báo cáo số 45/BC-CDCT ngày 24/02/2025 về Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ và 05 năm thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 của Tổng Liên đoàn. Tổ

chức Hội nghị khảo sát, đánh giá của Đoàn khảo sát của Tổng Liên đoàn, đánh giá 10 năm thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động UBKT công đoàn tại CĐCTVN.

Ban hành Công văn số 10/CĐCT- UBKT ngày 18/4/2025 hướng dẫn các cấp công đoàn tổng hợp báo cáo kết quả công tác kiểm tra giám sát 6 tháng đầu năm 2025 của CĐCTVN; đồng thời triển khai công tác kiểm tra đồng cấp tại Cơ quan CĐCTVN.

Sáu tháng đầu năm 2025, công đoàn và UBKT công đoàn các cấp đã thực hiện 105 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, trong đó có 49 cuộc kiểm tra cùng cấp và 56 kiểm tra cấp dưới; thực hiện được 196 cuộc kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, trong đó kiểm tra cùng cấp 147 cuộc, kiểm tra cấp dưới 79 cuộc; Công đoàn, UBKT công đoàn các cấp thực hiện được 37 cuộc giám sát. Công đoàn, UBKT các cấp trong Ngành nhận 10 đơn kiến nghị, khiếu nại, tiếp 03 đoàn viên, người lao động. Ủy ban Kiểm tra CĐCTVN đã tham mưu xử lý đơn thư theo thẩm quyền, đúng quy định của pháp luật và TLĐLĐVN.

Qua kiểm tra, giám sát, cơ bản công đoàn đơn vị đã chấp hành tốt quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội IV CĐCTVN để chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai thực hiện các hoạt động. Công đoàn các cấp đã chăm lo, hỗ trợ cán bộ, đoàn viên người lao động; đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp chính đáng; hỗ trợ, chăm lo, cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho đoàn viên, người lao động; xây dựng mối quan hệ lao động hài hoà, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp, đơn vị. Công đoàn các đơn vị đã chủ động tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân và tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2025 với chủ đề “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới”. Với nhiều hình thức phong phú, thiết thực, hiệu quả, tạo dựng lòng tin, sự quan tâm của đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn.

Thông qua công tác kiểm tra, giám sát, Công đoàn và UBKT công đoàn các cấp đã góp phần nâng cao hiệu lực hiệu quả của tổ chức và hoạt động công đoàn trong việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; đồng thời hướng dẫn, kiến nghị với lãnh đạo, chuyên môn thực hiện tốt việc phối hợp với công đoàn hoạt động theo quy định của pháp luật và TLĐ. Đoàn kiểm tra, giám sát cũng kiến nghị với công đoàn đơn vị khắc phục, sửa chữa kịp thời những tồn tại, thiếu sót và phát hiện những bất cập, tồn tại trong thực tế để kiến nghị, đề xuất bổ sung, sửa đổi các quy định của TLĐ. Bên cạnh những kết quả đạt được, một số công đoàn đơn vị chưa cập nhật những quy định mới về thực hiện Quy chế dân chủ; một số bản thỏa ước lao động tập thể đã hết hạn nhưng chưa tiến hành rà soát, thương lượng, ký kết mới; chỉ tiêu về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn

cơ sở còn hạn chế. Một số công đoàn đơn vị chưa cập nhật những quy định mới về công tác tài chính công đoàn trong Quy chế chi tiêu nội bộ; chưa trích nộp đầy đủ kinh phí công đoàn lên công đoàn cấp trên; chế độ thông tin báo cáo của một số đơn vị chưa kịp thời...

UBKT công đoàn các cấp tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn cùng cấp thực hiện chế độ tiếp ĐV, NLĐ. Tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo, xác minh và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn; thực hiện chuyển đơn đến cơ quan có thẩm quyền đề nghị giải quyết, trả lời. Giải quyết dứt điểm, không để tồn đọng các đơn thư khiếu nại, tố cáo, nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐV, NLĐ. Sáu tháng đầu năm, Công đoàn và UBKT các cấp đã nhận và giải quyết hoặc tham gia tham gia giải quyết 02 đơn khiếu nại theo quy định của pháp luật và quy định của TLĐLĐVN.

8. Công tác quản lý tài chính, tài sản công đoàn

8.1. Công tác lập báo cáo dự toán tài chính năm 2025.

Căn cứ Quyết định số 1754/QĐ-TLĐ ngày 19/9/2024 của TLĐLĐVN về việc ban hành quy định về nguyên tắc xây dựng và giao dự toán tài chính công đoàn năm 2025; Hướng dẫn số 32/HD-TLĐ ngày 19/9/2024 của TLĐLĐVN về việc xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2025. Ban thường vụ CĐCTVN đã có công văn số 275/CĐCT, ngày 24/9/2024 hướng dẫn các đơn vị xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2025.

Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, CĐCTVN yêu cầu xây dựng dự toán tài chính công đoàn năm 2025 đảm bảo đúng theo quy định, bao gồm: báo cáo tổng hợp thu, chi tài chính công đoàn Mẫu B15-TLĐ; danh sách cán bộ công đoàn chuyên trách và lao động khác tại công đoàn cấp trên cơ sở (thời điểm 30/10/2024); báo cáo thuyết minh dự toán 2025.

Năm 2025, tài chính công đoàn tiếp tục được quản lý và sử dụng theo quy định của pháp luật và hướng dẫn của TLĐ. Việc quản lý và sử dụng tài chính công đoàn đảm bảo nguyên tắc tập trung, công khai, minh bạch, tiết kiệm, hiệu quả, có phân công, phân cấp quản lý, gắn quyền hạn và trách nhiệm của công đoàn các cấp.

Việc phân bổ tài chính: Công đoàn cơ sở được sử dụng 70% tổng số thu đoàn phí và 75% tổng số thu kinh phí công đoàn.

Công đoàn cấp trên (các cấp) được sử dụng 30% tổng số thu đoàn phí công đoàn và 25% tổng số thu kinh phí công đoàn.

CĐCTVN đã trình TTTV giao dự toán và phê duyệt báo cáo dự toán thu, chi ngân sách công đoàn năm 2025 cho các đơn vị trực thuộc.

8.2. Công tác lập báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2024

Căn cứ Kế hoạch số 163/KH-TLĐ, ngày 21/11/2024 của TLĐLĐVN về việc thực hiện quyết toán tài chính công đoàn năm 2024; CĐCTVN ban hành công văn số 385/CĐCT-VP ngày 04/12/2024 chỉ đạo công đoàn các cấp trực thuộc thực hiện quyết toán tài chính công đoàn năm 2024.

Sáu tháng đầu năm, CĐCTVN đã phê duyệt báo cáo quyết toán tài chính công đoàn năm 2024 cho 14/15 công đoàn cấp trên cơ sở, 65/86 công đoàn cơ sở doanh nghiệp, 34/34 công đoàn cơ sở hành chính sự nghiệp

8.3. Công tác mở, trích nộp kinh phí qua tài khoản CĐVN.

Căn cứ Công văn số 3321/TLĐ-TC ngày 13/2/2025 về việc báo cáo thu chi KPCĐ khu vực SXKD qua tài khoản CĐVN; CĐCTVN ban hành công văn số 38/CĐCT, ngày 17/2/2025 về việc thực hiện thu KPCĐ khu vực SXKD qua tài khoản CĐVN. Đến nay, còn nhiều đơn vị chưa tiến hành mở tài khoản tại Vietinbank và Agribank, một số đơn vị đã mở tài khoản nhưng chưa thực hiện chuyển kinh phí, do vậy ảnh hưởng tới việc thu kinh phí công đoàn và không thống nhất trong khối doanh nghiệp của CĐCTVN. Tính đến thời điểm báo cáo, toàn Ngành có 159/499 đơn vị khối doanh nghiệp mở tài khoản, trong đó có 107 đơn vị thực hiện chuyển tiền qua tài khoản CĐVN.

Ngay từ đầu năm 2025 CĐCTVN chỉ đạo công đoàn các cấp thực hiện tốt công tác quản lý thu, chi tài chính, tài sản công đoàn, phân cấp thu phân phối nguồn thu theo tinh thần Chỉ thị 06/CT-ĐCT ngày 02/3/2018 của TLĐLĐVN, chi tiêu đúng mục đích, tiết kiệm hiệu quả cao, thực hiện công khai tài chính công đoàn theo Hướng dẫn số 42/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của TLĐLĐVN.

Tập trung kiểm tra, kiểm soát chứng từ tài chính, đảm bảo thực hiện công tác thu, chi và thanh quyết toán hồ sơ tài chính theo quy định. Đôn đốc việc trích nộp bổ sung KPCĐ, ĐPCĐ năm 2024 và kinh phí tiết giảm các năm trước. Tập trung đôn đốc và hướng dẫn công tác quyết toán tài chính công đoàn năm 2024. Quán triệt tới các cấp công đoàn trong Ngành việc triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định tài chính; tăng cường nguồn thu, đảm bảo cân đối các khoản mục chi đáp ứng yêu cầu tài chính cho hoạt động của toàn Ngành.

CĐCTVN hướng dẫn công đoàn các cấp báo cáo Tổng kết 10 năm thực hiện nghị quyết số 07b/NĐ-TLĐ ngày 21/01/20216 của BCH TLĐLĐVN (khóa XI) về công tác tổ chức công đoàn trong tình hình mới.

8.4. Công tác trích nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên.

Ngay từ đầu năm CĐCTVN đã phê duyệt và giao dự toán thu, chi ngân sách tài chính công đoàn đối với công đoàn các cấp trực thuộc, tuy nhiên đến thời điểm 31/12, nhiều đơn vị mới nộp được 30% số kinh phí, đoàn phí. Bên cạnh đó

nhiều đơn vị thực hiện nghiêm túc việc nộp kinh phí lên cấp trên theo quy định, tiêu biểu như: CĐ Xăng dầu Việt Nam; CĐ TCTy Thép VN; CĐ Hóa chất VN; CĐ TCTy Thuốc lá; CĐ TCTy Bia Rượu NGK Sài Gòn; CĐ khối HCSN và một số các CĐCS khối doanh nghiệp.

9. Công tác Đối ngoại

CĐCTVN thường xuyên trao đổi thông tin với bạn bè và các tổ chức có quan hệ trên thế giới nhằm tăng cường hợp tác trong các lĩnh vực. Công tác đối ngoại 6 tháng đầu năm có nhiều hoạt động nổi bật, đạt hiệu quả cao, góp phần nâng cao vị thế, uy tín, tăng cường nền tảng quan hệ song phương giữa CĐCTVN với các đối tác quốc tế. CĐCTVN phối hợp với đối tác trong việc triển khai các hoạt động đoàn ra, đoàn vào theo kế hoạch đã được Ban Bí thư Trung ương Đảng phê duyệt. Nghiêm túc thực hiện các chủ trương, biện pháp trong công tác đối ngoại theo quy định của Đảng, của Chính phủ và hướng dẫn của TLĐ; tuân thủ các quy định về tiến độ, quy trình thủ tục triển khai hoạt động đối ngoại; các quy định liên quan về tổ chức hội nghị, hội thảo quốc tế... Tổ chức đoàn ra, đoàn vào được thực hiện chặt chẽ từ khâu lập kế hoạch đến công tác triển khai thực hiện; tổ chức đoàn ra đảm bảo đúng thời gian, thành phần.

Đón đoàn đại biểu Ban Chấp hành Công đoàn Kim khí Bể (ABVV-Metaal) vào phối hợp tổ chức khoá tập huấn cơ bản kỹ năng thương lượng, đàm phán và ký kết thoả ước lao động tập thể năm 2025 cho cán bộ công đoàn ngành Công Thương tại thành phố Huế. Xây dựng kế hoạch, phối hợp với Ban Tuyên truyền giáo dục TWLHCD Lào tổ chức lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn thuộc TWLHCD Lào tại Quảng Bình. Cử đoàn đại biểu tham dự Hội nghị Chuyên dịch Công bằng của IndustriALL tại Ma-lai-xi-a. Cử đoàn đại biểu tham dự Hội nghị Ban Chấp hành Toàn cầu của Công đoàn Công nghiệp và Sản xuất Toàn cầu (IndustriALL) tại Gio- ne- vơ Thụy Sĩ. Xây dựng kế hoạch, chương trình, Đón, tiếp đoàn đại biểu Công đoàn Công nghiệp Thực phẩm Ai Cập sang thăm và làm việc tại Việt Nam.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Sáu tháng đầu năm 2025, tuy gặp nhiều khó khăn đặc biệt là trong công tác sắp xếp lại bộ máy tổ chức công đoàn, nhưng ĐV, NLĐ ngành Công Thương luôn tin tưởng và bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của TLĐ, Bộ Công Thương, phát huy tinh thần đoàn kết, vững vàng tâm lý, chủ động trong công tác chỉ đạo, điều hành; xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, trọng điểm để tập trung chỉ đạo, triển khai nhiều việc làm mới, sáng tạo, với nhiều giải pháp phù hợp, tổ chức các hoạt động và triển khai nhiệm vụ công tác đạt kết quả cao. Hoạt động của các cấp công đoàn đã nhận được sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời của cấp ủy Đảng, sự phối hợp hiệu quả của chính quyền, chuyên môn đồng cấp. Đặc biệt là vai trò chủ động, tích cực, sáng tạo của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động, tổ

chức các phong trào thi đua, làm tốt công tác chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho CNVCLĐ tại đơn vị. Công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS được tập trung triển khai thực hiện; Chức năng chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng NLĐ được chú trọng với nhiều hình thức. Trong đó nổi bật là: tập trung chỉ đạo công việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội IV CĐCTVN, Nghị quyết Đại hội XIII CĐVN; làm tốt công tác chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động thông qua Chương trình Tết Sum vầy, tổ chức thăm hỏi, tặng quà CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán, các hoạt động trong Tháng Công nhân...; tuyên truyền sâu rộng nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết của Công đoàn các cấp tới đông đảo đoàn viên và người lao động.

1. Tồn tại, hạn chế

1.1. Quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ tại một công đoàn cơ sở trực thuộc chưa kịp thời, hiệu quả; chế độ thông tin báo cáo chưa kịp thời, chưa phản ánh được đầy đủ kết quả hoạt động của đơn vị, do đó, kết quả số liệu chỉ mang tính tương đối, không phản ánh được đầy đủ.

1.2. Việc nắm bắt diễn biến tư tưởng, nguyện vọng của ĐV, NLĐ chưa thường xuyên. Vẫn còn tình trạng ĐV, NLĐ chưa thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở ở một số nơi còn hình thức. Công tác tuyên truyền pháp luật, chế độ chính sách cho ĐV, NLĐ còn hạn chế. Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ chính sách của công đoàn đối với người lao động ở các đơn vị được tăng cường, song vai trò của một số cấp công đoàn trong việc tham gia kiểm tra, giám sát công tác ATVSLĐ còn yếu.

1.3. Công tác thành lập CĐCS còn chậm, số đoàn viên phát triển mới chưa cao, trong khi số lượng đoàn viên giảm sâu, vì vậy việc hoàn thành chỉ tiêu về phát triển đoàn viên gặp nhiều khó khăn.

1.4. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của một số công đoàn cơ sở chưa sâu sát, chưa quyết liệt, chưa tạo được sự đột phá rõ nét, nổi bật trong hoạt động. Công tác tham gia quản lý, đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động ở một số cấp công đoàn còn hạn chế.

1.5. Việc mở và thu kinh phí công đoàn qua tài khoản CĐVN chưa thực hiện triệt để, nhiều đơn vị chưa mở Tài khoản và phối hợp với chuyên môn thực hiện việc nộp kinh phí quan tài khoản tập trung. Việc thu đoàn phí công đoàn tại một số đơn vị thu không thu đúng thu đủ theo quy định ảnh hưởng nguồn kinh phí hoạt động của các cấp công đoàn.

1.6. Việc thực hiện trích nộp kinh phí, đoàn phí lên công đoàn cấp trên còn chậm, không nộp đủ theo dự toán, quyết toán đã được phê duyệt bị ảnh hưởng đến việc nộp lên TLĐ và nguồn chi hoạt động của CĐCTVN.

2. Nguyên nhân

2.1. Từ đầu năm, CĐCTVN tập trung công tác sắp xếp tổ chức bộ máy, do đó một số nhiệm vụ đã đề ra từ đầu năm phải điều chỉnh cho phù hợp. Việc giải thể, kết thúc hoạt động công đoàn Bộ Công Thương, sắp xếp Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, sắp xếp tổ chức bộ máy của Cơ quan CĐCTVN đã tác động đến tâm lý, tâm tư của đội ngũ cán bộ chuyên trách công đoàn ít nhiều ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động công đoàn.

2.2. Một số đơn vị, công đoàn chưa chủ động, tích cực trong việc tham mưu, phối hợp với chuyên môn đồng cấp để tổ chức triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua, đặc biệt là một số CĐCS khu vực ngoài nhà nước. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn một số đơn vị còn thiếu quyết liệt, thiếu kiểm tra, đôn đốc.

2.3. Cấp uỷ đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp tại một số đơn vị chưa thực sự quan tâm đến hoạt động của tổ chức Công đoàn. Tình hình sản xuất kinh doanh của nhiều doanh nghiệp còn gặp khó khăn, do đó công tác phối hợp, tạo điều kiện cho các hoạt động của tổ chức Công đoàn chưa thực sự hiệu quả. Thu nhập của đoàn viên, người lao động chưa cao, đời sống của đoàn viên, người lao động còn nhiều khó khăn đã ảnh hưởng đến hoạt động Công đoàn.

2.4. Số lượng quần chúng trong các đơn vị hành chính sự nghiệp không nhiều, một số doanh nghiệp chưa có tổ chức Đảng, nên việc giới thiệu quần chúng cho Đảng xem xét kết nạp đang còn khó khăn.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2005

CĐCTVN bám sát sự lãnh đạo, chỉ đạo của TLĐLĐVN, Bộ Công Thương, chỉ đạo công đoàn các cấp trong ngành tập trung triển khai và hoàn thành các nhiệm vụ sau:

1. Hoàn thành các chỉ tiêu, chương trình nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội IV CĐCTVN, Nghị quyết Đại hội XIII CĐCVN đã đề ra. Chương trình hành động số 02/CTr-TLĐ của Tổng Liên đoàn thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Chương trình công tác năm 2025.

2. Hoàn thiện việc thực hiện Đề án sắp xếp bộ máy tổ chức theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW, Nghị quyết 60-NQ/TW đối với công đoàn cấp trên cơ sở

và Cơ quan CĐCTVN. Triển khai các hoạt động đào tạo, tái đào tạo, chuyển đổi nghề nghiệp và bổ sung nguồn cung ứng nghề cho ĐV, NLĐ trong công cuộc thay đổi, tái cơ cấu thị trường lao động trong tình hình mới. Bám sát kế hoạch về công tác tổ chức đại hội của TLĐLĐVN; hướng dẫn và chỉ đạo đại hội công đoàn các cấp tiến tới Đại hội CĐCTVN và Đại hội CĐVN nhiệm kỳ 2026-2031.

3. Tập trung công tác chăm lo, bảo vệ quyền lợi chính đáng cho ĐV, NLĐ. Nâng cao chất lượng, hiệu quả các thỏa thuận hợp tác đã ký kết, triển khai hiệu quả Chương trình phúc lợi đoàn viên. Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ. Tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở, các phong trào thi đua yêu nước trong ĐV, NLĐ. Nâng cao năng lực của cán bộ công đoàn, vai trò của tổ chức công đoàn trong việc tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, đặc biệt những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích của ĐV, NLĐ. Thực hiện các hoạt động tri ân, đền ơn đáp nghĩa các đối tượng chính sách, gia đình có công với Cách mạng nhân dịp Tháng đền ơn đáp nghĩa; chương trình nhà ở Mái ấm Công đoàn cho ĐVCD, NLĐ. Xây dựng kế hoạch triển khai công tác chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Bính Ngọ 2026.

4. Thực hiện hiệu quả công tác truyền thông công đoàn; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo tinh thần Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Nghị quyết Hội nghị TW4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng. Tuyên truyền nâng cao nhận thức việc thực hiện Nghị quyết số: 57, 59, 66, 68 về Thúc đẩy khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo; Chủ động hội nhập quốc tế sâu rộng; Đổi mới toàn diện công tác xây dựng và thi hành pháp luật. Tích cực phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tổ chức công đoàn, nâng cao nhận thức chính trị, kiến thức pháp luật, tác phong làm việc công nghiệp, ý thức tự tôn dân tộc trong ĐV, NLĐ. Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết 02/NQ-BCT, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

5. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS, gắn với việc củng cố, duy trì và nâng cao chất lượng hoạt động của các CĐCS, phấn đấu hoàn thành và vượt chỉ tiêu năm 2025. Đổi mới công tác đánh giá, xếp loại đoàn viên, CĐCS và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, phù hợp với từng loại hình cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Chú trọng đề xuất mô hình kết cấu tổ chức phù hợp, nâng cao chất lượng đoàn viên, cán bộ công đoàn, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập CĐCS; phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, nhất là CĐCS trong xây dựng “tổ chức Công đoàn vững mạnh theo tinh thần của Đảng”. Đẩy mạnh công tác giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên Công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

6. Tiếp tục thực hiện chương trình chuyển đổi số trong hoạt động công đoàn theo chủ trương của “Đề án chuyển đổi số của Tổng Liên đoàn giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030”. Xây dựng các chuyên đề, hoạt động triển khai chuyển đổi số trong hoạt động Công đoàn đến năm 2026, tầm nhìn đến năm 2030.

7. Đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi - Lao động sáng tạo; phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm vệ sinh an toàn lao động” gắn với cuộc vận động xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa; phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ; Cuộc vận động xây dựng người cán bộ, công chức, viên chức “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, Cuộc vận động “CNVCLĐ nói không với tiêu cực” phong trào thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 96 năm Ngày thành lập CĐVN (28/7/1929-28/7/2025).

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với NLĐ; kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc quản lý tài chính, tài sản công đoàn theo quy định của Nhà nước, của TLĐLĐVN. Làm tốt công tác tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành hành Công đoàn các cấp trong việc tiếp ĐV, NLĐ; phối hợp với các cơ quan chức năng giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động kịp thời, hiệu quả. Chủ động giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động thuộc chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐV, NLĐ.

9. Củng cố, kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công công đoàn các cấp, chú trọng ở công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài Nhà nước. Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành TLĐLĐVN về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước; Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch TLĐ về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới, gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động, sáng tạo, xây dựng gia đình hạnh phúc” và cuộc vận động “Xây dựng gia đình 5 không, 3 sạch” do Hội Liên hiệp phụ nữ Việt Nam phát động.

Thực hiện hiệu quả các giải pháp thúc đẩy Bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ. Quan tâm nâng cao trình độ, năng lực cán bộ nữ công đoàn các cấp, làm tốt công tác quy hoạch, bồi dưỡng, bổ nhiệm nữ cán bộ công đoàn, giới thiệu nữ đoàn viên, CNVCLĐ có đủ trình độ, năng lực vào các vị trí lãnh đạo, quản lý trong tổ chức, cơ quan, đơn vị. Tăng cường phối hợp với các cơ quan chức năng, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật lao động tại các cơ quan, đơn vị có đông lao động nữ.

10. Chỉ đạo các cấp công đoàn thực hiện và giám sát việc thực hiện công tác quản lý thu, chi, tài chính, tài sản công đoàn và trích nộp kinh phí và đoàn phí công

đoàn theo đúng quy định. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy chế, quy định về quản lý tài chính tài sản công đoàn; đặc biệt là kiểm tra tài chính cùng cấp và kiểm tra công tác thu, chi, quản lý, sử dụng và thực hiện công khai minh bạch tài chính đối với CĐCS. Tập huấn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ kế toán Công đoàn thực hiện một số quy định về công tài chính công đoàn thực hiện từ 1/7/2025 (theo Điều 31, Luật Công đoàn 2024, có hiệu lực từ ngày 1/7/2025), tài chính công đoàn được sử dụng cho 17 nhóm nhiệm vụ, đảm bảo vai trò chăm lo, đại diện, bảo vệ người lao động.

11. Tích cực tham gia các diễn đàn quốc tế, các hoạt động của phong trào công nhân, công đoàn thế giới. Phối hợp các tổ chức công đoàn quốc tế tổ chức các đoàn ra đoàn vào, các lớp tập huấn (trực tuyến hoặc trực tiếp) về kỹ năng thương lượng tập thể, quan hệ lao động hài hòa, ATVSLĐ, phát triển đoàn viên.

Linh hoạt, đổi mới sáng tạo, thúc đẩy hợp tác, phối hợp với người sử dụng lao động, đồng thời bảo đảm lợi ích của người lao động và tính độc lập của tổ chức Công đoàn

Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình theo kế hoạch đã được phê duyệt; tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra hoạt động đối ngoại của Công đoàn./.

Nơi nhận:

- Tổng liên đoàn LĐVN;
- Bộ Công Thương (để báo cáo);
- Lãnh đạo, các ban CĐCTVN;
- Các CĐ trực thuộc
- Website CĐCT;
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê An Hải