

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động ngành Công Thương Giai đoạn 2026-2030

Giai đoạn 2026 - 2030 là giai đoạn đặc biệt quan trọng đối với công nhân, viên chức, lao động nói chung và công nhân, viên chức, lao động ngành Công Thương nói riêng. Là giai đoạn thực hiện Nghị quyết Đại hội V Công đoàn Công Thương Việt Nam; Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam; đặc biệt là Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng. Do đó, phong trào thi đua là động lực quan trọng góp phần xây dựng đội ngũ công nhân, viên chức, lao động ngành Công Thương có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ chuyên môn cao, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động tốt, góp phần củng cố vai trò, vị thế của tổ chức Công đoàn trong việc đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đồng thời góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của đất nước, của Ngành, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Công đoàn Công Thương Việt Nam phát động phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động ngành Công Thương với các nội dung chủ yếu sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Phát động sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước trong toàn hệ thống Công đoàn Công Thương Việt Nam, nhằm khơi dậy tinh thần trách nhiệm, ý chí tự lực, tự cường, sáng tạo của đoàn viên và người lao động. Tạo động lực thúc đẩy cán bộ, đoàn viên, người lao động hăng hái lao động sản xuất, nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành Công Thương trong giai đoạn 2026 - 2030.

Thông qua phong trào thi đua để tiếp tục rèn luyện, bồi dưỡng, nâng cao nhận thức chính trị tư tưởng, phẩm chất đạo đức, lối sống; trình độ, kỹ năng, tay nghề, ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và xã hội. Gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; chú trọng phong trào thi đua ở khu vực doanh nghiệp.

Gắn phong trào thi đua với việc thực hiện các nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn; đồng thời cụ thể hóa các mục tiêu phát triển bền vững của ngành. Phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình hay, cách làm sáng tạo, các điển hình tiên tiến trong đoàn viên, người lao động.

Sơ kết, tổng kết, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành xuất sắc trong từng phong trào thi đua; khen thưởng phải khách quan, chính xác, đúng đối tượng, đúng thành tích. Quan tâm khen thưởng công nhân, người lao động trực tiếp sản xuất; cá nhân, tập thể đi đầu trong chuyển đổi số, ứng dụng khoa học, công nghệ; Cải tiến kỹ thuật được nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

II. NỘI DUNG CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Phong trào “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt”

Phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất, chất lượng công việc, chất lượng sản phẩm, mang lại giá trị lợi nhuận cho doanh nghiệp, nâng cao thu nhập cho người lao động.

2. Phong trào “Cả nước thi đua đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số”, “Bình dân học vụ số”

Ứng dụng công nghệ vào quản lý và công việc. Nâng cao kỹ năng số cho đoàn viên. Thi đua thực hiện chuyển đổi số, cải tiến kỹ thuật, tiết kiệm chi phí. Xây dựng đội ngũ công nhân lao động ngành Công Thương hiện đại, chuyên nghiệp, thích ứng hội nhập quốc tế. Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn sử dụng nền tảng số.

3. Phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”

Cải thiện môi trường làm việc, giảm tai nạn lao động. Thi đua đảm bảo an toàn lao động, bảo vệ môi trường, phát triển bền vững. Áp dụng mô hình “Nơi làm việc xanh - số hóa quản lý an toàn”. Phấn đấu giảm 5 -10% tai nạn lao động mỗi năm.

4. Phong trào “Giỏi việc nước - Đảm việc nhà”

Nâng cao vai trò của nữ công nhân, viên chức, lao động và công tác bình đẳng giới, kỹ năng lãnh đạo nữ. Không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp. Thông qua việc cân bằng giữa công việc và gia đình, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, gia đình văn hóa; giữ gìn các giá trị đạo đức, truyền thống tốt đẹp, nuôi dạy con tốt, góp phần xây dựng gia đình và xã hội bền vững.

5. Phong trào “Công đoàn đồng hành cùng doanh nghiệp”

Nâng cao năng suất, ổn định việc làm, cải thiện môi trường làm việc, cải thiện thu nhập người lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa. Phấn đấu 100% đơn vị, doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ, thỏa ước lao động tập thể chất lượng cao.

6. Tích cực hưởng ứng và triển khai hiệu quả các phong trào thi đua do Chính phủ, Tổng Liên đoàn và Bộ Công Thương phát động, trọng tâm là phong trào, “*Vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, “Đổi mới sáng tạo, phát triển khoa học, công nghệ chuyển đổi số, chuyển đổi xanh”, “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”, “Thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm Kế hoạch 5 năm (2026-2031) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng”...*

7. Các phong trào thi đua theo chuyên đề, đột xuất

Gắn với nhiệm vụ chính trị từng thời điểm, phù hợp đặc thù từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

III. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Đổi mới nội dung, hình thức phong trào thi đua công đoàn theo hướng thiết thực, hiệu quả. Phong trào thi đua phải bám sát nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Gắn phong trào thi đua với nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh và chuyển đổi số, cải cách hành chính.

Nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, năng lực nghề nghiệp của đoàn viên, người lao động.

2. Mục tiêu phấn đấu đến 2030

- 90-95% công đoàn cơ sở triển khai ít nhất 1 phong trào thi đua trọng tâm/năm.
- 70% trở lên sáng kiến cải tiến kỹ thuật được áp dụng thực tế.
- 100% đơn vị triển khai thi đua gắn với chuyển đổi số.
- Tối thiểu 80% đoàn viên tham gia các hoạt động thi đua.

IV. LỘ TRÌNH TRIỂN KHAI

1. Giai đoạn 2026 - 2028

- Xây dựng kế hoạch triển khai.
- Xây dựng chuẩn hóa tiêu chí đánh giá thống nhất toàn ngành.
- Nhân rộng mô hình hiệu quả.
- Đánh giá, sơ kết giữa kỳ (điều chỉnh chính sách, nếu có).

2. Giai đoạn 2029 - 2030

- Tổng kết, khen thưởng; Tôn vinh điển hình tiên tiến ngành Công Thương.
- Nhân rộng điển hình tiên tiến.
- Đề xuất chính sách giai đoạn tiếp theo.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn Công Thương Việt Nam

- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai phong trào.
- Tổ chức sơ kết, tổng kết, khen thưởng.

2. Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty, Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Cụ thể hóa nội dung thi đua phù hợp với từng đơn vị.
- Tổ chức phát động phong trào đến toàn thể đoàn viên, người lao động.
- Đăng ký thi đua, xây dựng mô hình, sáng kiến cụ thể.
- Theo dõi, đôn đốc, đánh giá kết quả thực hiện.
- Đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu.

Trên đây là Kế hoạch Phát động phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động ngành Công Thương giai đoạn 2026-2030. Đề nghị Công đoàn Tập đoàn, Tổng Công ty, Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai đảm bảo mục đích, yêu cầu, nội dung, chất lượng, hiệu quả.

Nơi nhận:

- TTTV CĐCTVN;
- Ủy viên BCH (để báo cáo);
- CĐ Tập đoàn, TCT;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: CTCĐ, QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Lê An Hải