

Số: 293/HD-CDCT

Hà Nội, ngày 20 tháng 8 năm 2025

HƯỚNG DẪN ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Căn cứ Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ ngày 11 tháng 4 năm 2025 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở, Công đoàn Công Thương Việt Nam hướng dẫn Công đoàn cơ sở trực thuộc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở (sau đây gọi chung là CĐCS) để thực hiện thống nhất chung trong ngành cụ thể như sau:

Phần thứ nhất NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

I. Mục đích, yêu cầu

1. Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS, kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ công đoàn nhằm phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế khuyết điểm, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của CĐCS đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng CĐCS vững mạnh; làm cơ sở bình xét thi đua, khen thưởng để tôn vinh những CĐCS tiêu biểu, xuất sắc.

2. Các CĐCS nghiêm túc triển khai việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động hằng năm, công khai kết quả tới đoàn viên và cán bộ công đoàn. Công đoàn cấp trên tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định kết quả thực hiện, khắc phục tình trạng nể nang, hình thức trong đánh giá, xếp loại CĐCS.

3. Tiêu chí đánh giá phải tập trung vào thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của CĐCS theo quy định của Điều lệ Công đoàn, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; phương pháp, quy trình các bước đánh giá, xếp loại CĐCS phải cụ thể, dễ thực hiện.

4. Kết quả đánh giá, xếp loại CĐCS là căn cứ để đánh giá, xếp loại Ban Chấp hành công đoàn cơ sở hằng năm trong thực hiện trách nhiệm, thẩm quyền được giao.

II. Đối tượng và điều kiện đánh giá xếp loại

1. Đối tượng: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam (CDCTVN).

2. Điều kiện: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn Công Thương Việt Nam khi thành lập mới phải có thời gian hoạt động đủ 12 tháng trở lên, khi thực hiện chia tách, sáp nhập, hợp nhất phải có thời gian hoạt động đủ 09 tháng trở lên.

III. Nguyên tắc đánh giá, xếp loại

1. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở phải phù hợp với các quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và quy định này.
2. Bảo đảm nguyên tắc tập trung, dân chủ, công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với đặc thù của loại hình CĐCS.
3. Công đoàn cơ sở tự đánh giá, chấm điểm và xếp loại, có tham khảo, tiếp thu ý kiến của đoàn viên, cán bộ công đoàn; Công đoàn Công Thương Việt Nam trực tiếp thẩm định, nhận xét, quyết định xếp loại công đoàn cơ sở trực thuộc.
4. Thực hiện hằng năm, thống nhất, đồng bộ trong toàn ngành.

Phần thứ hai

TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát (40 điểm)

1.1. Phối hợp với Thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị; người sử dụng lao động của doanh nghiệp tổ chức thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật; tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức tại cơ quan, đơn vị; hội nghị người lao động tại doanh nghiệp; chỉ đạo ban thanh tra nhân dân hoạt động theo quy định của pháp luật.

1.2. Hướng dẫn, hỗ trợ đoàn viên, người lao động giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc; đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật.

1.3. Cử đại diện tham gia các hội đồng trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để xem xét, giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động.

1.4. Tham gia phòng chống tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, các tệ nạn xã hội.

1.5. Tổ chức các chương trình phúc lợi, chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động.

1.6. Xây dựng, thực hiện quy chế phối hợp công tác giữa ban chấp hành công đoàn với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, với người sử dụng lao động các doanh nghiệp; xây dựng quy chế hoạt động, chi tiêu nội bộ của công đoàn đúng quy định.

1.7. Tư vấn, hướng dẫn đoàn viên, người lao động về các chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

1.8. Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật, bảo đảm quyền lợi của đoàn viên, người lao động; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công và thực hiện các quyền của công đoàn theo quy định của pháp luật.

1.9. Phối hợp với Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động doanh nghiệp cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Thực hiện các chính sách đối với lao động nữ theo quy định.

2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn (40 điểm)

2.1. Triển khai kế hoạch hoạt động công đoàn, xây dựng và thực hiện các quy chế hoạt động (quy chế phối hợp, quy chế chi tiêu nội bộ); tổ chức sinh hoạt theo quy định.

2.2. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.

2.3. Thực hiện công tác phát triển đoàn viên, triển khai phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên tại cơ sở; chăm lo bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ công đoàn; đánh giá, chấm điểm, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở; tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, đoàn viên.

2.4. Tham gia xây dựng tổ chức đảng (nếu có), giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng bồi dưỡng, kết nạp.

2.5. Mở sổ ghi chép nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp ban chấp hành, ban thường vụ, tổ công đoàn); thực hiện quản lý, lưu trữ hồ sơ.

2.6. Thực hiện thu, chi, quản lý và sử dụng tài chính công đoàn đảm bảo theo các quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2.7. Thực hiện chế độ thông tin đầy đủ, chính xác và kịp thời.

3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác (15 điểm)

3.1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên công đoàn, người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, pháp luật, trình độ chuyên môn, kỹ năng, nghiệp vụ.

3.2. Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện; xây dựng đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững.

3.3. Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tích cực thực hiện phong trào thi đua yêu nước; tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; thực hiện nghĩa vụ của đoàn viên, người lao động.

Phần thứ ba

ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

I. PHƯƠNG PHÁP CHẤM ĐIỂM ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CĐCS

1. Cơ cấu thang điểm

Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung các nhóm tiêu chí đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở, thống nhất thang điểm như sau:

- Nhóm tiêu chí 1: Khung điểm tối đa **40** điểm;
- Nhóm tiêu chí 2: Khung điểm tối đa **40** điểm;
- Nhóm tiêu chí 3: Khung điểm tối đa **15** điểm;
- Nhóm tiêu chí điểm thưởng: Khung điểm tối đa **05** điểm (do Công đoàn Công Thương Việt Nam trực tiếp đánh giá và thưởng điểm).

2. Cách chấm điểm

2.1. Căn cứ mức độ kết quả đạt được của từng nội dung để tính điểm, kết quả đạt đến đâu thì chấm điểm tương ứng, điểm các đơn vị tự đánh giá tối đa là **95** điểm.

2.2. Về điểm thưởng:

- Có 05 điểm thưởng dùng để thưởng cho các công đoàn cơ sở, điểm thưởng này do Công đoàn Công Thương Việt Nam trực tiếp đánh giá và thưởng điểm.

- Điểm thưởng dùng để khuyến khích, động viên công đoàn cơ sở đạt ít nhất hai thành tích xuất sắc, nổi bật theo các chuyên đề: có sáng kiến, giải pháp trong việc đổi mới, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn; làm tốt công tác phát triển đoàn viên; nâng cao chất lượng, hiệu quả thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; công tác thu, chi, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.

II. XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CĐCS

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS theo **04** mức như sau:

1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (Do Công đoàn Công Thương Việt Nam đánh giá, xếp loại):

Là công đoàn cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng *không quá 20% tổng số được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ*, đồng thời đạt được các điều kiện sau đây:

1.1. Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các quy chế hoạt động (quy chế phối hợp, quy chế nội bộ); thực hiện tốt vai trò chăm lo, đại diện bảo vệ quyền lợi, đoàn viên, người lao động; có thỏa ước lao động tập thể đạt loại B trở lên;

1.2. Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;

1.3. Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;

1.4. Không có đoàn viên, người lao động vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên.

2. CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ có tổng số điểm từ **80** điểm trở lên.

3. CĐCS hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm từ **50** điểm đến dưới **80** điểm.

4. CĐCS không hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm dưới **50** điểm, những đơn vị có trên 50 điểm bị xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ vì các lý do sau:

- Tổ chức công đoàn mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ; để xảy ra tai nạn lao động chết người, ngừng việc tập thể, đình công; có cán bộ, đoàn

viên vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ luật từ cảnh cáo trở lên và bị truy tố, xét xử, phạt tù theo bản án, quyết định có hiệu lực của toà án.

- Ban chấp hành, ban thường vụ (nếu có) cùng cấp bị xử lý kỷ luật.
- Những đơn vị thuộc diện phải đánh giá, xếp loại nhưng không thực hiện.

III. QUY TRÌNH

1. Bước 1: Tập thể ban thường vụ, nơi không có ban thường vụ là ban chấp hành công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ bảng chấm điểm thuộc loại hình công đoàn cấp mình tự đánh giá, chấm điểm, xếp loại và lập hồ sơ gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam xem xét, quyết định (khuyến khích công đoàn cơ sở tổ chức lấy ý kiến đoàn viên công đoàn vào việc đánh giá, chấm điểm).

2. Bước 2: Ban Thường vụ Công đoàn Công Thương Việt Nam hoặc Hội đồng Thi đua khen thưởng Công đoàn Công Thương Việt Nam trực tiếp thẩm định, xem xét, quyết định xếp loại công đoàn cơ sở trực thuộc.

3. Bước 3: Kết thúc việc đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở trực thuộc, Công đoàn Công Thương Việt Nam tổng hợp, báo cáo kết quả gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

Phần thứ tư TỔ CHỨC THỰC HIỆN

I. ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

1. Trước ngày 31/3 hằng năm, CĐCS xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đồng bộ các nội dung tiêu chí và đề ra các giải pháp thực hiện để xây dựng CĐCS vững mạnh; riêng các CĐCS Trường học triển khai theo năm học.

2. Trước ngày 31/12 hàng năm, CĐCS tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của CĐCS.

3. Việc xét khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng CĐCS, thực hiện theo Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn.

4. Thông báo kết quả cho đoàn viên biết và xử lý thông tin phản hồi, sau đó gửi hồ sơ, đề nghị Công đoàn Công Thương Việt Nam trực tiếp thẩm định, quyết định xếp loại.

Báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS hàng năm gửi về Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tổ chức-Kiểm tra) theo phụ lục quy định (*ban hành kèm theo hướng dẫn này*) trước ngày **31** tháng **8** hàng năm đối với khối Trường học và CĐCS trực thuộc gửi trước ngày **31** tháng **12** hàng năm.

II. ĐỐI VỚI CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM

1. Căn cứ nội dung, tiêu chí, cơ cấu điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để xây dựng biểu chấm điểm chi tiết cho các tiêu chí phù hợp với từng loại hình CĐCS.

2. Hằng năm hướng dẫn, đôn đốc Công đoàn cơ sở trực thuộc chấm điểm, đánh giá, xếp loại các CĐCS có đủ điều kiện về thời gian hoạt động; thực hiện kiểm tra, phúc tra việc đánh giá, xếp loại các CĐCS trực thuộc.

3. Tổ chức đánh giá công tác xây dựng CĐCS vững mạnh; có các hình thức động viên, khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định của Luật thi đua Khen thưởng và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

4. Tổng hợp, báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS gửi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam trước ngày **20/01** của năm sau.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 444/HD-CDCT ngày 03 tháng 9 năm 2019 của CDCTVN, có hiệu lực kể từ ngày ký và được triển khai phổ biến đến tất cả các Công đoàn cơ sở trực thuộc trong ngành. Trong quá trình thực hiện có vấn đề vướng mắc cần trao đổi đề nghị liên hệ với Công đoàn Công Thương Việt Nam (qua Ban Tổ chức - Kiểm tra) để được hướng dẫn chi tiết./✓

Nơi nhận:

- TLĐLĐVN (để báo cáo);
- Lãnh đạo CDCTVN;
- Các Ban, VP;
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Trang website CDCTVN;
- Lưu: TCKT, VP ✓

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Lê An Hải

Phụ lục số 01: (Áp dụng đối với CĐCS trong Cơ quan của tổ chức chính trị - Xã hội; đơn vị sự nghiệp công lập)

**CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VN
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc**

.....ngày.....tháng....năm.....

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202...**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm	Tóm tắt những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Phối hợp với Thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ, tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức cơ quan, đơn vị; - Cử đại diện tham gia các hội đồng xét và giải quyết các quyền lợi của đoàn viên và người lao động đảm bảo đúng tiến độ và có chất lượng.	5 5		
1.2. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách, pháp luật, bảo đảm việc thực hiện quyền lợi của đoàn viên và người lao động;	5		

- Đấu tranh phòng chống tiêu cực, tham nhũng và các tệ nạn xã hội, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;	2		
- Phát hiện và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, giải quyết các tranh chấp lao động và thực hiện các quyền của CĐCS theo quy định của pháp luật.	3		
1.3. Xây dựng và kịp thời bổ sung, sửa đổi phù hợp các quy chế gồm:			
- Quy chế phối hợp công tác giữa Ban Chấp hành công đoàn và lãnh đạo cơ quan;	4		
- Quy chế chi tiêu nội bộ đúng quy định;	3		
- Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ và thực hiện đầy đủ theo quy chế.	3		
1.4. Hướng dẫn, giúp đỡ người lao động giao kết hợp đồng LĐ, hợp đồng làm việc;	4		
- Cùng với Thủ trưởng hoặc người đứng đầu cơ quan, đơn vị cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, hoạt động xã hội trong đoàn viên, người lao động;	4		
- Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	2		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức công đoàn	40 điểm		
2.1. Triển khai kế hoạch hoạt động công đoàn, xây dựng và thực hiện các quy chế hoạt động (quy chế phối hợp, quy chế nội bộ); tổ chức sinh hoạt theo quy định.	5		
2.2. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.	5		
2.3. Thực hiện công tác phát triển đoàn viên, triển khai phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên tại cơ sở;	5		

- Chăm lo bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ công đoàn; đánh giá, chấm điểm, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở;	3		
- Tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, đoàn viên.	2		
2.4. Tham gia xây dựng tổ chức đảng (nếu có), giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng bồi dưỡng, kết nạp.	5		
2.5. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, Thanh tra nhân dân...).	3		
- Thực hiện quản lý, lưu trữ hồ sơ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	2		
2.6. Thực hiện thu, chi, quản lý và sử dụng tài chính công đoàn đảm bảo theo các quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn.	5		
2.7. Thực hiện chế độ thông tin hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, người lao động và báo cáo định kỳ với công đoàn cấp trên.	5		
3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn;	3		
- Tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ (có nội dung cụ thể).	2		
3.2. Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống;	2		
- Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện;	1		

- Xây dựng cơ quan đơn vị đạt chuẩn về văn hóa.	1		
3.3. Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện thi đua yêu nước;	3		
- Thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác (có nội dung và kết quả cụ thể).	3		
TỔNG ĐIỂM	95 điểm		
Chỉ cho điểm thưởng khi CĐCS có những thành tích xuất sắc, đặc biệt trong các nội dung sau: (Do Công đoàn Công Thương Việt Nam đánh giá cho điểm thưởng)	05 điểm	Điểm do CĐCTVN chấm	
- Tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đúng thời hạn; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao.	0,5		
- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập.	0,5		
- Thực hiện tốt quy chế phối hợp hoạt động giữa Thủ trưởng đơn vị với Ban Chấp hành CĐCS cơ quan, đơn vị. Phối hợp với chuyên môn thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Làm tốt công tác thu, chi, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn.	2		
- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện.	1		

Điểm tổng cộng	05 điểm		
-----------------------	----------------	--	--

*** Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):**

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ:

☐

- Hoàn thành nhiệm vụ.

☐

- Không hoàn thành nhiệm vụ.

☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM.BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Phụ lục số 02: Áp dụng đối với CĐCS trong các Doanh nghiệp ngoài Nhà nước

CÔNG ĐOÀN CÔNG THƯƠNG VIỆT NAM
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập- Tự do- Hạnh phúc

.....ngày.....tháng....năm.....

**Bảng chấm điểm đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động
công đoàn cơ sở năm 202...**

Tiêu chuẩn đánh giá, xếp loại	Điểm quy định tối đa	Điểm tự chấm của CĐCS	Tóm tắt những những tiêu chuẩn không đạt
1. Nhóm tiêu chí 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, tham gia quản lý, kiểm tra, giám sát	40 điểm		
1.1. Đại diện cho tập thể người lao động thương lượng tập thể có hiệu quả với người sử dụng lao động nhằm xác lập các điều kiện lao động mới tốt hơn, làm căn cứ ký kết Thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) tiến bộ; - Giám sát thực hiện có hiệu quả nội dung TULĐTT đã được ký kết.	4 3		
1.2. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, ban hành hoặc sửa đổi, bổ sung và thực hiện quy chế dân chủ; - Thực hiện công khai những việc người lao động được biết, được tham gia theo quy định;	2 1 3		

- Phối hợp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc và tổ chức hội nghị người lao động hằng năm đúng quy định.			
1.3. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và giám sát thực hiện có hiệu quả quy chế phối hợp hoạt động giữa Ban Chấp hành công đoàn và người sử dụng lao động;	3		
- Quy chế trả lương, thưởng, định mức lao động; đơn giá tiền lương; quy chế khen thưởng, kỷ luật...;	2		
- Không có trường hợp vi phạm chế độ chính sách, nợ bảo hiểm xã hội đối với người lao động mà không được CĐCS phát hiện đề xuất biện pháp giải quyết.	2		
1.4. Hướng dẫn, tư vấn cho người lao động giao kết và chấm dứt hợp đồng lao động (HĐLĐ) với người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật;	3		
- Có ít nhất 90% người lao động làm việc tại doanh nghiệp từ 01 tháng trở lên được giao kết HĐLĐ đúng quy định;	3		
- Giám sát thực hiện đúng HĐLĐ đảm bảo quyền lợi cho người lao động.	2		
1.5. Tham gia phối hợp với người sử dụng lao động đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc, thực hiện tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động không để xảy ra tai nạn lao động nặng do lỗi chủ quan;	3		
- Người lao động mắc bệnh nghề nghiệp kéo dài, suy giảm sức khỏe nghiêm trọng.	2		
1.6. Có biện pháp tập hợp, kiến nghị giải quyết kịp thời những khó khăn, bức xúc của đoàn viên và người lao động;	2		
- Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động;	2		
- Tham gia giải quyết các tranh chấp lao động, không để xảy ra bức xúc, đơn thư			

vượt cấp kéo dài chậm đề xuất giải quyết. Thực hiện đúng chính sách đối với lao động nữ theo quy định.	3		
2. Nhóm tiêu chí 2: Xây dựng tổ chức Công đoàn	40 điểm		
2.1. Triển khai kế hoạch hoạt động công đoàn, xây dựng và thực hiện các quy chế hoạt động (quy chế phối hợp, quy chế nội bộ); tổ chức sinh hoạt theo quy định.	5		
2.2. Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn.	5		
2.3. Thực hiện công tác phát triển đoàn viên, triển khai phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên tại cơ sở; - Chăm lo bồi dưỡng nâng cao năng lực cán bộ công đoàn; đánh giá, chấm điểm, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở; - Tổ chức bình xét thi đua, khen thưởng đối với tổ chức, đoàn viên.	5 3 2		
2.4. Tham gia xây dựng tổ chức đảng (nếu có), giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho đảng bồi dưỡng, kết nạp.	5		
2.5. Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp công đoàn (họp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Ủy ban Kiểm tra, Thanh tra nhân dân...); - Thực hiện quản lý, lưu trữ hồ sơ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	3 2		
2.6. Thực hiện thu, chi, quản lý và sử dụng tài chính công đoàn đảm bảo theo các quy định của pháp luật và Tổng Liên đoàn	5		
2.7. Thực hiện chế độ thông tin hai chiều đầy đủ, chính xác và kịp thời với đoàn viên, người lao động và báo cáo định kỳ với công đoàn cấp trên.	5		

3. Nhóm tiêu chí 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15 điểm		
3.1. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn;	3		
- Tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ (có nội dung cụ thể).	2		
3.2. Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống;	2		
- Tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện;	1		
- Xây dựng cơ quan đơn vị đạt chuẩn về văn hóa.	1		
3.3. Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị tích cực thực hiện thi đua yêu nước;	3		
- Thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia quản lý cơ quan, đơn vị, cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác (có nội dung và kết quả cụ thể).	3		
TỔNG ĐIỂM	95 điểm		
Chỉ cho điểm thưởng khi CĐCS có những thành tích xuất sắc, đặc biệt trong các nội dung sau: (Do Công đoàn Công Thương Việt Nam đánh giá cho điểm thưởng)	05 điểm	Điểm do CĐCTVN chấm	
- Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao, chọn làm đơn vị tiêu biểu.	1		

- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.	1		
- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập; - Tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.	0,5 0,5		
- Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành CĐCS và doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị. Làm tốt công tác thu, chi, quản lý, sử dụng tài chính công đoàn	1		
- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện.	1		
Điểm tổng cộng	100		

* Tự đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở 1 trong 3 mức sau: (Hãy tích dấu X vào ô vuông sau):

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ:

☐

- Hoàn thành nhiệm vụ.

☐

- Không hoàn thành nhiệm vụ.

☐

Ý KIẾN CỦA CẤP ỦY

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**