

Số: 85 /HD-CĐCT

Hà Nội, ngày 26 tháng 3 năm 2025

HƯỚNG DẪN
Công tác khen thưởng thành tích tổ chức
các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025

Thực hiện Hướng dẫn số 42/HD-TLĐ ngày 12/03/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn công tác khen thưởng thành tích tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025; Kế hoạch số 56/KH-CĐCT ngày 04/3/2025 của Công đoàn Công Thương Việt Nam (CĐCTVN) về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025. CĐCTVN hướng dẫn công tác khen thưởng các điển hình tiêu biểu, xuất sắc trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025 như sau:

I. ĐỐI TƯỢNG, SỐ LƯỢNG, PHÂN BỐ

1. Đối tượng

Đối tượng được tặng Bằng khen gồm:

1.1. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các công đoàn cơ sở có thành tích xuất sắc đột xuất trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025.

Lưu ý: Không xét tặng Bằng khen cho tập thể có thành tích trong các cuộc thi, hội thi.

1.2. Cá nhân là công nhân lao động không giữ chức vụ lãnh đạo, có thành tích tiêu biểu, đạt thành tích cao trong các cuộc thi, Ngày hội lao động sáng tạo, Hội thi thợ giỏi do công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở tổ chức; Cán bộ công đoàn và các cá nhân khác có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025.

2. Số lượng

Căn cứ báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025, chất lượng hồ sơ đề xuất khen thưởng của các đơn vị và phát hiện thông qua truyền thông, CĐCTVN xem xét tặng Bằng khen cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong Tháng Công nhân năm 2025 theo số lượng như sau:

- Tặng không quá 20 Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam cho các tập thể.

Ghi nhận các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong Tháng Công nhân để làm cơ sở khen toàn diện năm 2025.

- Tặng không quá 30 Bằng khen của Ban Chấp hành Công đoàn Công Thương Việt Nam cho các cá nhân.

Lưu ý: Đối tượng khen thưởng phải được lựa chọn từ các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở có tổ chức tổng kết, biểu dương, khen thưởng Tháng Công nhân năm 2025. CĐCTVN xem xét, lựa chọn tập thể hoặc cá nhân tiêu biểu, xuất sắc đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen (cụ thể theo hướng dẫn của Tổng LĐ).

II. TIÊU CHÍ XÉT CHỌN VÀ HỒ SƠ KHEN THƯỞNG

1. Đối với tập thể

1.1. Công đoàn cơ sở

- Công đoàn cơ sở có ít nhất 02 hoạt động nổi bật hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2025 được cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động ghi nhận, đồng hành, phối hợp chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; thu hút sự quan tâm của đoàn viên, người lao động.

- Triển khai có kết quả công tác truyền thông cho đoàn viên, người lao động tại công đoàn cơ sở về các hoạt động của công đoàn trong tháng 5 – Tháng Công nhân năm 2025; đổi mới, sáng tạo trong công tác vận động, tập hợp đoàn viên, người lao động tham gia các hoạt động của công đoàn.

1.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Có ít nhất 60% công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân 2025, trong đó có ít nhất 30% công đoàn cơ sở trực thuộc đáp ứng các tiêu chuẩn nêu tại điểm a, khoản 1, mục II.

- Triển khai có kết quả nổi bật tối thiểu 50% số hoạt động do công đoàn cấp trên chỉ đạo thực hiện. Có hoạt động mới, hoạt động đặc trưng của đơn vị được các công đoàn cơ sở trực thuộc hưởng ứng.

- Có cách làm hay, sáng tạo trong chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ, động viên, khen thưởng công đoàn cơ sở triển khai thực hiện.

2. Đối với cá nhân

- Đối với công nhân lao động: Có thành tích tiêu biểu, đạt thành tích cao trong các cuộc thi, Ngày hội lao động sáng tạo, Hội thi thợ giỏi do công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở tổ chức trong Tháng Công nhân năm 2025.

- Đối với các cán bộ công đoàn và cá nhân khác: Có sáng kiến đổi mới, sáng tạo, truyền cảm hứng cho đồng nghiệp, cho cơ sở triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025; tích cực chỉ đạo, tham mưu chỉ đạo, phối hợp, tạo điều kiện, hỗ trợ hiệu quả tổ chức công đoàn trong triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025; có phương pháp tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút đoàn viên, người lao động quan tâm, tham gia các hoạt động của công đoàn trong Tháng Công nhân năm 2025; tích cực lan toả thông tin tốt, đấu tranh, phản bác các thông tin sai lệch, xuyên tạc về Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn.

3. Hồ sơ khen thưởng

- Hồ sơ đề nghị khen thưởng áp dụng theo hồ sơ đề nghị tặng thưởng Bằng khen chuyên đề của CĐCTVN thực hiện theo Quy chế Khen thưởng của CĐCTVN.

- Hồ sơ ghi rõ đề xuất khen thưởng Tháng Công nhân 2025.

- Hồ sơ gửi về CĐCTVN (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) trước ngày 05/6/2025 cùng với báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025 (có đề cương kèm theo) để tổ chức xét chọn, khen thưởng.

Căn cứ Hướng dẫn này, các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo đúng đối tượng, công khai, minh bạch nhằm tạo động lực cho các tập thể, cá nhân tiếp tục nỗ lực phấn đấu, tổ chức ngày càng hiệu quả các hoạt động Tháng Công nhân trong thời gian tới.

Nơi nhận:

- Thường trực Thường vụ (b/c);
- CĐ cấp trên trực tiếp cơ sở; CĐCS trực thuộc CĐCTVN (t/h);
- Các Ban, Văn phòng CĐCTVN;
- Website CĐCTVN;
- Lưu: VP, TG-NC

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Lê Thị Đức

ĐỀ CƯƠNG

Báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, THAM MƯU, PHỐI HỢP THỰC HIỆN

1. Kết quả tham mưu công tác lãnh đạo của các cấp ủy đảng, công tác phối hợp của chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội và doanh nghiệp.
2. Kết quả công tác chỉ đạo và hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc. Trong đó lưu ý nêu bật kết quả công tác chỉ đạo điểm các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025.

II. KẾT QUẢ TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG

1. Về kết quả triển khai các chương trình (“Công nhân sáng tạo, vững tin bước vào kỷ nguyên mới”, Chương trình “Đôi thoại tháng 5” và Diễn đàn “Đảng với công nhân - Công nhân với Đảng”; Chương trình “Cảm ơn người lao động”...).

Các cấp công đoàn bám sát nội dung của Kế hoạch số 56/KH-CĐCT ngày 04/03/2025 của CĐCTVN về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2025 để đánh giá, làm rõ kết quả đạt được và có số liệu minh chứng cụ thể.

Lưu ý: cần phân tích, đúc kết về mô hình hiệu quả, cách làm sáng tạo trong triển khai chương trình này tại các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở.

2. Về kết quả tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên công nhân: Số lượng đoàn viên công đoàn được kết nạp mới? Số lượng công đoàn cơ sở được thành lập? Số lượng đoàn viên công đoàn ưu tú được giới thiệu để kết nạp Đảng?

(Lưu ý: chỉ báo cáo kết quả triển khai trong Tháng Công nhân năm 2025)

3. Về kết quả chương trình “Tuyên truyền, nâng cao nhận thức đoàn viên, người lao động”

- Kết quả tổ chức chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân năm 2025 và kỷ niệm 139 năm Ngày Quốc tế Lao động 01/5: Tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân – Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2025? Kết quả tuyên truyền trên báo chí và mạng xã hội: số lượng tin tức, bài viết, phóng sự, video, infographic, minigame, livestream, banner, áp phích, băng rôn, bài tuyên truyền trên các phương tiện tuyên truyền, truyền thanh của đơn vị...

- Kết quả tuyên truyền về Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội năm 2024: Hình thức tuyên truyền? Số cuộc, số lượt người được tuyên truyền (đối với tuyên truyền miệng)? Số bài viết, video, hình ảnh.... (đối với tuyên truyền trên báo chí); số lượt tương tác, tiếp cận (đối với tuyên truyền trên mạng xã hội)?...

- Kết quả tổ chức các hoạt động kỷ niệm 135 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh.

- Kết quả tuyên truyền các nội dung khác.

4. Kết quả thực hiện chỉ tiêu

Số lượng công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp có ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân? Số lượng công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp có ít nhất 01 hoạt động phù hợp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2025? Đạt bao nhiêu chỉ tiêu đề ra? Trường hợp không đạt chỉ tiêu, nêu rõ nguyên nhân và đề xuất giải pháp. Trường hợp vượt chỉ tiêu, đúc kết bài học và kinh nghiệm?

5. Các hoạt động tiêu biểu tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và các mô hình tốt, hoạt động đặc trưng tại cơ sở

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

2. Hạn chế và nguyên nhân

3. Bài học kinh nghiệm

IV. ĐỀ XUẤT CÁC HOẠT ĐỘNG THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2026

1. Đối với hoạt động quy mô cấp Trung ương.

2. Đối với hoạt động quy mô cấp công đoàn ngành.

3. Đối với hoạt động quy mô công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

4. Đối với hoạt động của công đoàn cơ sở.